



BILANCIO SOCIALE 2020

LETTERA DEL PRESIDENTE

Ai soci, alle socie e a tutti gli stakeholder,

La costruzione di questa prima versione del Bilancio Sociale di Archè SCS non ha rappresentato solo l'adempimento ad un obbligo di legge, ma il tentativo di cristallizzare delle immagini che restituissero al lettore e al territorio un'immagine organica del percorso intrapreso dalla cooperativa sociale Archè nel recente passato.

Le pagine che seguono sono frutto del coinvolgimento di tutti i gangli operativi e di governo in cui è articolata la cooperativa, e sono state l'occasione per rendere evidenti i tratti che hanno contraddistinto il nostro agire, che vanno oltre la dimensione economica e finanziaria. Il mio ruolo, di Presidente, ma anche di Direttore, è quindi quello, prima di tutto, di ringraziare tutti quelli che hanno contribuito a costruire Archè SCS come la conosciamo oggi.

Scopo di questo **Bilancio Sociale** è restituire ai soci, alle socie, agli stakeholder quanto fatto, raccontare le attività, le persone e le relazioni che abbiamo costruito grazie all'impegno condiviso di tutti, e vediamo questo esercizio di trasparenza come un atto di fiducia per la comunità in cui Archè è inserita.

Il Bilancio Sociale della cooperativa ci racconta di una progettualità attenta e vivace, orientata dalla capacità di lettura dei **bisogni del territorio** e tesa alla ricerca costante di un equilibrio tra la dimensione sociale e quella

economica.

I tratti che hanno caratterizzato sin qui l'agire della nostra organizzazione, e che rappresentano la cornice dei dati e delle informazioni che abbiamo raccolto, possono essere così riassunti:

- **la capacità di ascolto** delle persone e del territorio e la volontà di fare rete con altre organizzazioni per dare risposte ai bisogni e raggiungere obiettivi comuni;
- **l'attenzione e la cura** che rivolgiamo ai nostri utenti e a tutte le persone che agiscono in nome e per conto della cooperativa;
- **la partecipazione, la collaborazione e la co-progettazione** come metodo di lavoro condiviso in cui la tensione a comprendere il reale impatto sociale dell'organizzazione ha assunto sempre più rilevanza, anche come importante sistema di autovalutazione e quindi di possibile miglioramento.

La persona e la relazione sono al centro di una tensione pro-attiva in cui, alla crescita umana delle persone a cui ci rivolgiamo, corrisponde quella umana e professionale delle persone che lavorano con la nostra organizzazione, per permettere una sempre maggiore offerta sia in termini qualitativi che quantitativi ai nostri stakeholder, dai più vicini ai più lontani.

La crescita di Arche SCS non è stata arrestata, nonostante grandi e inevitabili difficoltà che hanno caratteriz-

zato quest'ultimo anno di esercizio, in cui la pandemia da Covid19 ha colpito il nostro Paese.

L'impegno di tutti ad affrontare il mutare incessante degli eventi e nel contrastarne le criticità, sia per gli aspetti organizzativi e di sicurezza che, esternamente, nei rapporti con gli stakeholder, è stato grande. Ma non ci ha fatto perdere la lucidità necessaria a raggiungere i nostri obiettivi.

Tutti coloro che lavorano con e per Archè SCS sono consapevoli di essere artefici di un destino comune, di essere i primi protagonisti del proprio futuro e del futuro della nostra impresa cooperativa, il cui tratto distintivo non potrà che risiedere nel mantenere un'identità nel solco dell'**innovazione** e della generazione di idee come motore primo per essere colti come un soggetto importante del nostro territorio.

Continueremo a rivolgere il nostro impegno allo sport e alle attività motorie come strumenti per favorire l'inclusione sociale della persona e implementare il suo benessere psico-fisico, a porre attenzione agli studenti con bisogni educativi speciali e ad agire per contrastare la dispersione scolastica. La ricerca sociale, svolta con il supporto di importanti enti del territorio, continuerà ad essere valorizzata, così come il percorso intrapreso per coniugare all'interno delle nostre proposte e servizi il concetto di turismo e vacanza accessibile.

In termini generali, la più grande sfida della Cooperativa per il prossimo futuro sarà quella di saper cogliere i bisogni emergenti sul nostro territorio, e cercare di darvi risposta in termini di efficiente reattività, garantendo sempre una elevata qualità dei servizi per le persone a cui ci rivolgiamo e mantenendo grande attenzione alla cura delle persone che lavorano con noi.

Gianluca Samarelli
Presidente di Archè SCS



NOTA METODOLOGICA

FINALITÀ

Il presente documento rappresenta la prima edizione del Bilancio sociale realizzato da Archè Società Cooperativa Sociale, e si propone di comunicare i principali esiti dell'attività riferibile all'anno 2020 (dal 1 gennaio al 31 dicembre), in coincidenza con il periodo di esercizio preso in considerazione per la redazione del bilancio economico.

PRINCIPI E LINEE GUIDA

La selezione dei dati e degli indicatori contenuti nel Bilancio sociale è stata, pertanto, operata secondo i principi di rilevanza ed imparzialità, inerenza, competenza di periodo, e veridicità, al fine di restituire una rappresentazione dell'attività dell'organizzazione completa, chiara, trasparente, neutrale, attendibile, verificabile e comparabile nel tempo.

COMPOSIZIONE DOCUMENTO

Il processo di rendicontazione dei risultati e degli impatti sociali prodotti, espresso nel presente Bilancio sociale, scaturisce dalla raccolta e misurazione di dati e indicatori quantitativi, relativi agli output misurabili dei servizi e delle attività erogate dalla cooperativa, e qualitativi, che comprendono anche gli outcome e le ricadute di respiro più ampio a favore del territorio, dei nostri stakeholder e di tutta la rete locale di servizi alla persona. Ove ritenuto opportuno, e qualora fossero presenti dati raccolti precedentemente all'esercizio 2020, si è dato conto dell'andamento triennale di alcuni indici e indicatori. Altresì, ove è stata operata una stima relativa ai dati è stata segnalata con puntualità, così come è stato evidenziato l'eventuale ruolo e apporto di realtà che operano in rete con la cooperativa per la co-progettazione e la co-realizzazione di servizi.

OBIETTIVI

L'elaborazione del Bilancio sociale ha rappresentato, oltre che una risposta agli obblighi di accountability, un'importante occasione di riflessione che ha condotto l'impresa sociale alla definizione degli obiettivi di miglioramento delle modalità di rendicontazione. Per l'elaborazione delle successive edizioni del documento, la cooperativa si propone di implementare e perfezionare la strutturazione del sistema interno di raccolta dati, e di prevedere altresì il progressivo coinvolgimento di un maggior numero di stakeholder diretti e indiretti. L'estensione della rendicontazione ad ulteriori dimensioni relative alla valutazione di impatto sociale permetterà di rendere il processo di rendicontazione un elemento non solo funzionale alla valutazione ex-post dei risultati raggiunti e dei potenziali correttivi da applicare, ma vero e proprio presupposto per la programmazione strategica dell'attività, nei suoi aspetti imprenditoriali e sociali.

Alla raccolta dei dati e alla realizzazione del documento ha contribuito un gruppo di lavoro appositamente costituito, composto da risorse interne alla cooperativa e coordinato dall'Ufficio Comunicazione. Il Bilancio sociale è stato presentato e condiviso con l'Assemblea dei Soci del **29 giugno 2021**, che ne ha deliberato l'approvazione.

Il documento integrale verrà diffuso attraverso la newsletter dell'ente e pubblicato sul sito www.arche-tn.it.

Riferimenti normativi

Il documento è stato redatto in accordo con le principali linee guida internazionali (GSSB, Sustainability reporting guidelines, Standard GRI 400: Sociale, 2020), nazionali (Adozione delle linee guida per la redazione del bilancio sociale degli ETS, Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, 4 luglio 2019; e Linee guida per la realizzazione di sistemi di valutazione dell'impatto sociale delle attività svolte dagli ETS, Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, 23 luglio 2019) e locali (Linee guida per la predisposizione del bilancio sociale, Provincia Autonoma di Trento, Delibera n. 1183/2018) per rispondere agli obblighi di rendicontazione, informazione e trasparenza stabiliti dalla Riforma del Terzo settore (L. 106/20016, artt.3-4, 7; Dlgs. 117/2017, art. 14, 16, 30, 39, 60) e dalla Revisione della disciplina in materia di impresa sociale (Dlgs. 112/2017, artt. 9-10), nonché dalla Legge provinciale sulle politiche sociali (L.p. 13/2007, art. 20, 24, 27).

Gruppo di lavoro

Coordinamento e supervisione:

Giulia Poliandri, Lorenzo Pupi

Redazione:

Gianluca Samarelli, Giulia Poliandri, Lorenzo Pupi, Laura Mameli

Elaborazione grafica:

Lorenzo Pupi

Supporto alla raccolta dati:

Gianluca Samarelli, Andrea Endrizzi, Lorenzo Pupi, Laura Mameli, Michele Bertolotti



01 IDENTITÀ

- 08 CHI SIAMO
- 10 LA NOSTRA STORIA
- 12 MISSION
- 14 LE SEDI OPERATIVE
- 16 AREE DI ATTIVITÀ
- 18 I NUMERI DEL 2020
- 20 STAKEHOLDER



02 LA GOVERNANCE

- 24 FUNZIONIGRAMMA
- 26 I SOCI
- 28 GOVERNO E CONTROLLO
- 30 COMPAGINE SOCIALI
- 32 STRUTTURA ORGANIZZATIVA
- 34 RISORSE UMANE
- 36 VOLONTARIATO



03 LE RISORSE ECONOMICO-FINANZIARIE

- 40 INTRODUZIONE
- 42 RENDICONTO ECONOMICO GESTIONALE
- 44 ANALISI FINANZIARIA-PATRIMONIALE



04 OBIETTIVI, ATTIVITÀ E RISULTATI

- 48 OBIETTIVI GENERALI
- 50 ATTIVITÀ
- 52 ANALISI DEI RISULTATI



05 QUESTIONI APERTE

- 66 OBIETTIVI STRATEGICI



IDENTITÀ



IDENTITÀ

CHI SIAMO

Archè Società Cooperativa Sociale persegue l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini, con particolare riferimento ai soggetti socialmente svantaggiati, attraverso la gestione di servizi di carattere socio-sanitario ed educativo, così come previsto dalla lettera a) dell'art. 1 della Legge 381/91.

Archè s.c.s, in quanto ente del Terzo settore (Dlgs. 117/2017, art. 4) e impresa sociale (Dlgs. 112/2017, art. 1), ispira il suo operato ai principi della solidarietà e della mutualità, e promuove, senza scopo di lucro, l'erogazione di servizi in forma privata o in convenzione con l'Ente pubblico.

A novembre 2021 la cooperativa sociale Archè presenterà alla Provincia Autonoma di Trento domanda di accreditamento per l'affidamento di servizi concernenti l'ambito dei servizi domiciliari e di contesto per le aree dell'età evolutiva e genitorialità, e delle persone con disabilità.



**EDUCATIVA
SOCIO-MOTORIA**



**ASSISTENZA
DOMICILIARE
DI CONTESTO**



**DISPERSIONE
SCOLASTICA**



**EDUCATIVA
SCOLASTICA**



**RICERCA E
PROGETTAZIONE**



CARTA D'IDENTITÀ

DONOMINAZIONE

Archè Società Cooperativa Sociale

FORMA GIURIDICA E FISCALE

**Cooperativa sociale di tipo A
ai sensi della legge 381/91**

CF/PIVA

01945540225

STRUTTURE FEDERATIVE DI APPARTENENZA

Federazione Trentina della Cooperazione

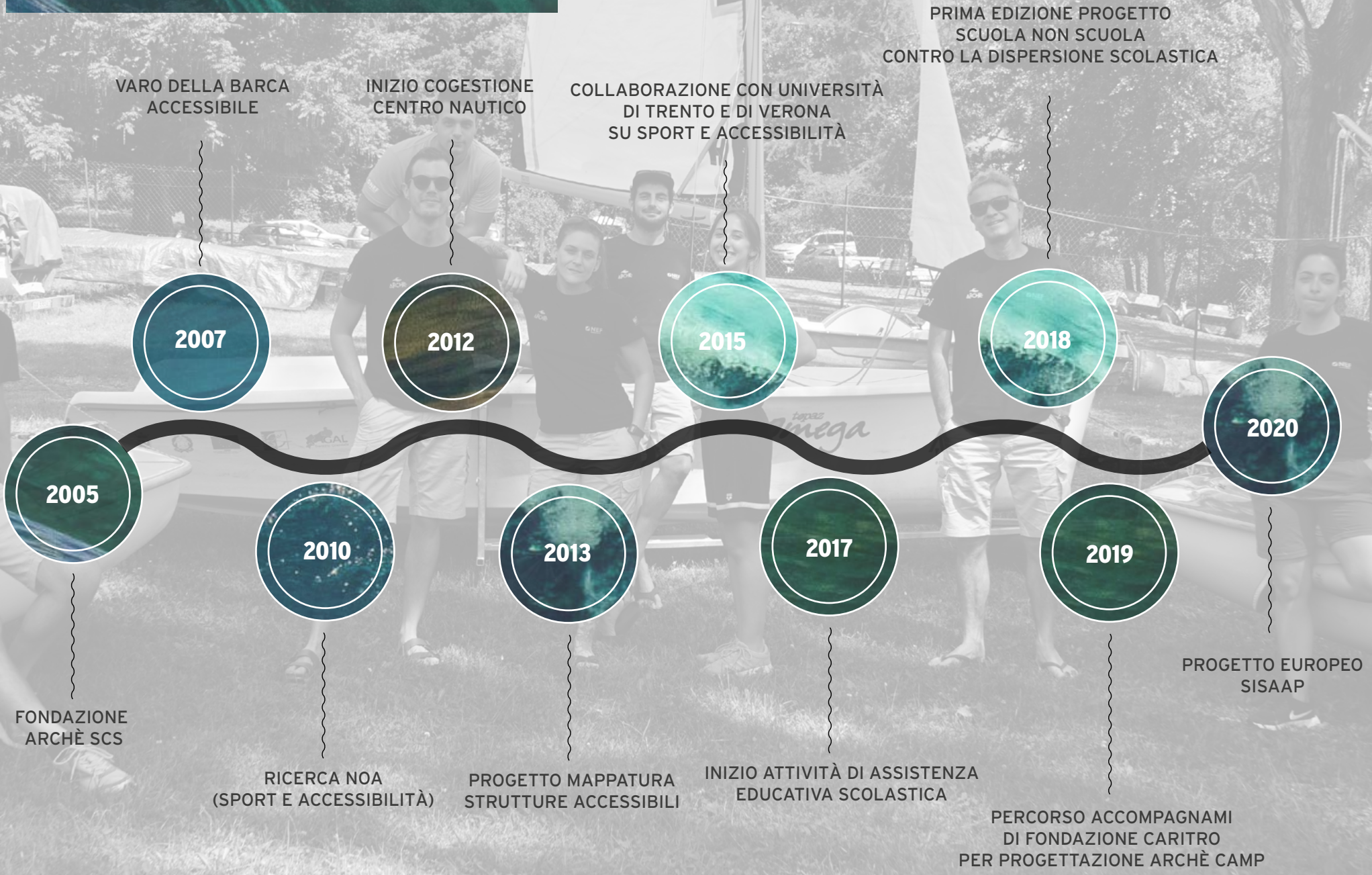
SEDE LEGALE

Via Don Dario Trentini n.6 Mattarello (TN)

ISCRIZIONE REGISTRI

A168494

LA NOSTRA STORIA



LA MISSION

Archè SCS implementa un'offerta di servizi socio-assistenziali ed educativi rivolti a minori, anziani, persone con disabilità e soggetti portatori di disabilità fisica, intellettiva e

sensoriale, soggetti con disagio psichico, minori d'età e anziani in situazioni di svantaggio, presenti sul territorio trentino.

OGGETTO SOCIALE

Secondo quanto riportato nello statuto, all'art. 4, Archè Società Cooperativa Sociale ha come oggetto lo svolgimento di:

- Attività riabilitative in ambito sanitario e socio-assistenziale
- Attività socio-educative e culturali
- Servizi, percorsi, iniziative, progetti ed eventi che utilizzano la metodologia sportiva come strumento per il contrasto dell'emarginazione e la prevenzione di stati di disagio, nonché per favorire l'inclusione e promuovere il benessere psico-fisico

- **Attività di promozione** della cultura dell'accoglienza per persone con disabilità o a ridotta mobilità
- **Attività di monitoraggio**, rilevazione e consulenza nell'ambito dell'accessibilità di strutture ricettive turistiche, pubbliche e private
- **Attività di studio e ricerca**, in collaborazione con enti pubblici e/o privati, nell'ambito della pratica sportiva a vantaggio e beneficio delle persone in situazioni di svantaggio

PRINCIPI / DIMENSIONE ETICA / VALORI DELL'AGIRE

Professionalità
 Cura
 Fiducia
 Rispetto
 Coesione
 Personalizzazione
 Prossimità
 Relazioni
 Partecipazione
 Solidarietà
 Inclusione
 Sostenibilità
 Trasparenza
 Qualità

SEDI OPERATIVE



TRENTO

Sede amministrativa
Via Don Dario Trentini n. 6, Mattarello, TN



LAGO DI CALDONAZZO

Centro Nautico Ekon /
Via dei Pescatori n.6 San Cristoforo al Lago, Pergine TN
Comunità Alta Valsugana e Brenstol



LAGO DI GARDA

Porto San Nicolò SS240 n.17, Riva del Garda TN
Comunità Alto Garda e Ledro



AREE DI ATTIVITÀ



EDUCATIVA SCOLASTICA

Archè svolge attività di assistenza educativa all'interno degli Istituti scolastici del territorio dal 2017.

I nostri assistenti educatori seguono ragazzi con certificazioni 104 e fragilità che possono riguardare la sfera dell'apprendimento, del comportamento, lo spettro autistico o le disabilità motorie e sensoriali.

Il progetto educativo proposto da Archè SCS riguarda un'offerta che va oltre il periodo scolastico, e prosegue anche nel periodo estivo, in contesti outdoor e con attività trasversali e propedeutiche alla crescita della persona. Questa impostazione, oltre che intervenire sulla qualità e continuità del rapporto con la persona presa in carico, fornisce alle famiglie e alle risorse del territorio una tutela e un affiancamento costanti nel tempo.



EDUCATIVA SOCIO-MOTORIA

Dalla nascita della cooperativa, l'attenzione e l'interesse verso le attività sportivo-educative sono state parte fondante del suo agire. Negli anni, grazie alla collaborazione con le Università, al coinvolgimento di ricercatori e professionisti del settore, nonché al supporto di enti pubblici e privati, è stato possibile strutturare una metodologia socio-motoria che ci permette di utilizzare lo sport, in particolare alcune discipline acquatiche come il Sup Surf e la Vela, come veicolo metodologico per lavorare su diversi aspetti della persona in carico. Queste metodologie sono messe in pratica da personale qualificato e formato specificatamente, ma possono essere replicate anche in altri contesti e adattate ad altre discipline.



ASSISTENZA DOMICILIARE DI CONTESTO

Lavoriamo sul territorio attraverso strumenti e metodologie d'intervento che vanno incontro ai bisogni delle persone che seguiamo e delle loro famiglie. Grazie alle innumerevoli risorse del territorio trentino, sia dal punto di vista socio-culturale che naturalistico, i nostri educatori ed educatrici propongono piani educativi su misura delle esigenze della persona, dei suoi interessi specifici e delle sue potenzialità. Possiamo lavorare su motricità di base, aspetti relazionali, sviluppo di autonomie e competenze sociali, gestione delle ansie e capacità di autodeterminazione. Proponiamo in tal senso percorsi strutturati, concordati con la rete a supporto della persona e in costante contatto con le famiglie, professionisti e servizi socio territoriali.



RICERCA E PROGETTAZIONE

Ricerca e innovare sono due azioni fondanti della nostra realtà. Dalla prima ricerca sullo sport accessibile (NOA), all'ultimo progetto di scambi europei, su metodologie e prerequisiti base per svolgere attività socio-motoria rivolta a giovani con autismo (SISAAPP). Negli ultimi 5 anni la cooperativa si è specializzata nella ricerca e creazione di metodologie sportive adattabili a giovani con disturbi dello spettro autistico. Questo è stato possibile attivando e mantenendo una rete di stakeholder sul territorio composta da Università, Laboratorio di Osservazione Diagnosi Formazione di UniTn, enti privati e pubblici che credono nello sviluppo di attività socio motorie strutturate e adattive in diversi contesti. Dalla naturale successione di diverse esperienze di ricerca nascono due metodologie specifiche e un'offerta di vacanza accessibile strutturata: Archè Camp



DISPERSIONE SCOLASTICA

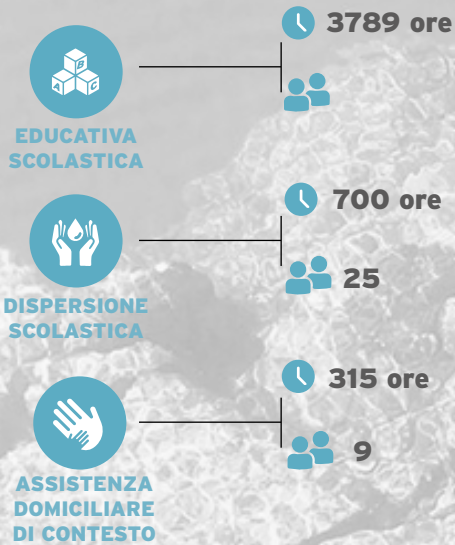
Dal 2016, per rispondere ai bisogni di accompagnamento a giovani fragili a rischio dispersione scolastica, Archè sviluppa insieme all'Istituto Alberghiero di Rovereto e di Levico una progettualità a supporto dei giovani e delle loro famiglie. Attraverso un percorso parallelo a quello scolastico, nasce un modello alternativo allo stare in classe, che coinvolge i giovani in un processo di autodeterminazione, acquisizione di competenze base e specifiche con l'obiettivo di favorire, in diversa misura, il ritorno a scuola, il riorientamento o l'inserimento in aziende di settore ricettivo e turistico.

I NUMERI DEL 2020

LEGENDA

Ore lavorate utenti accolti

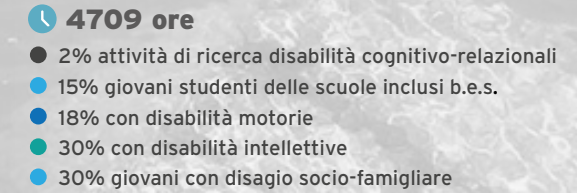
AREA EDUCAZIONE



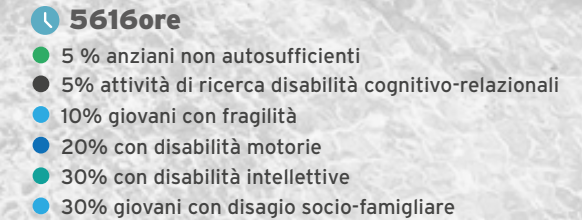
AREA MOTORIA



CENTRO NAUTICO S. CRISTOFORO



RIVA DEL GARDA



AREA ORGANIZZAZIONE



WELFARE AZIENDALE



EQUIPE

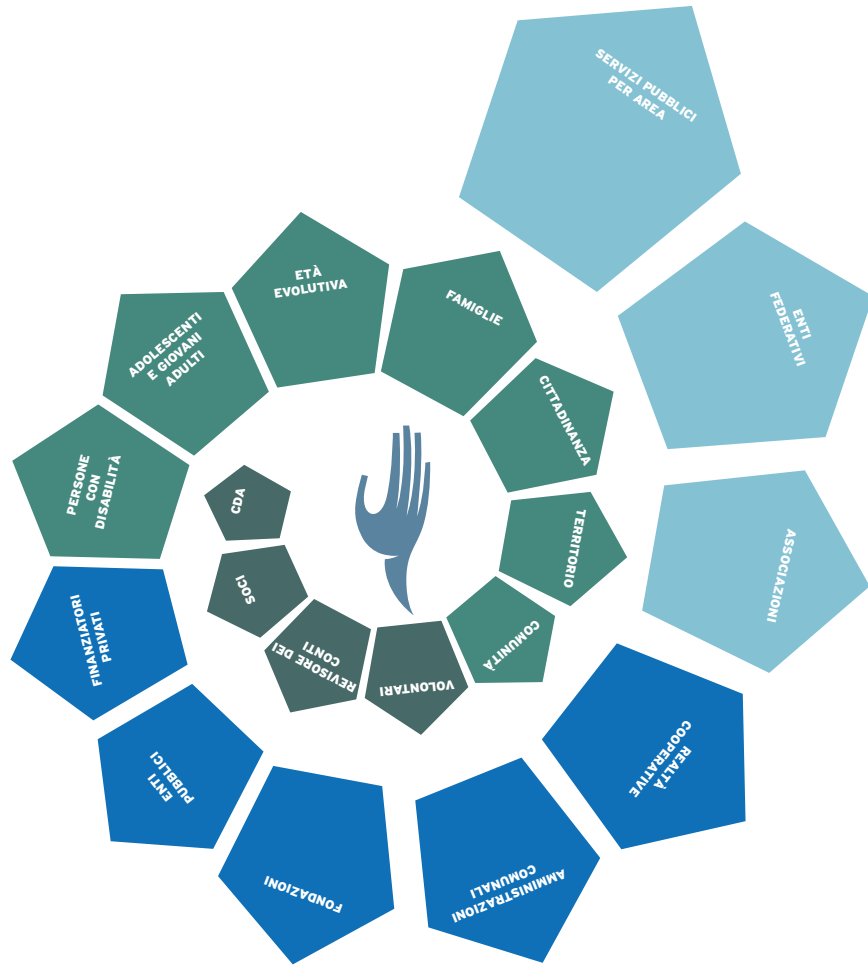


STAKEHOLDER

LA MAPPA

È rappresentativa dei soggetti che, direttamente o indirettamente, sono a vario titolo portatori di interessi e bisogni nei confronti dell'attività di Archè SCS. Il network di partners che la cooperativa ha messo a sistema sin dalla sua nascita, è costituito da un complesso di relazioni multilivello con

istituzione ed enti pubblici, ma anche con partner privati e cooperativi, che hanno garantito la promozione di iniziative innovative e sostenibili, finalizzate a rispondere ai nuovi bisogni di inclusione sociale e alla sperimentazione di modalità alternative di erogazione dei servizi e finanziamento dell'impresa.



LEGENDA

Interni e di governo:
Sono l'elemento fondamentale che permette ad Archè SCS di perseguire la propria mission. I soggetti che a vario titolo contribuiscono a realizzare le attività della cooperativa e ne definiscono indirizzi e obiettivi:

- Soci
- CdA
- personale dipendente
- collaboratori
- tirocinanti
- stagisti
- giovani in Servizio Civile.

Destinatari:
Sono i nostri stakeholder di missione e i fruitori delle attività della cooperativa, i cui bisogni sono al centro del nostro agire quotidiano e il punto di partenza di ogni attività progettuale:

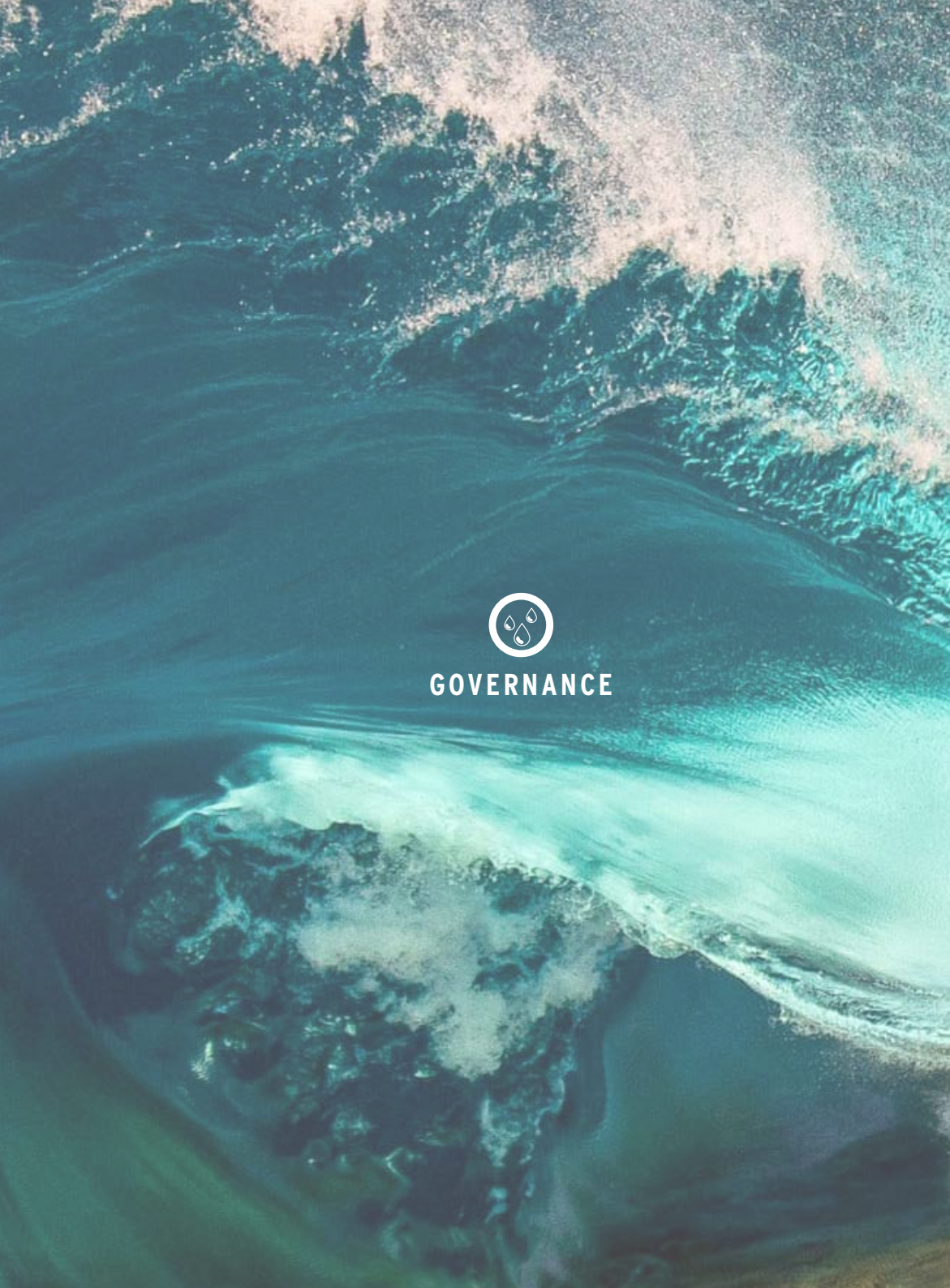
- Utenti
- Enti del Terzo Settore
- Istituti scolastici della provincia
- Comunità locale e cittadinanza

Partner:
Sono gli enti istituzionali e le realtà cooperative e associative con cui Archè SCS collabora in sinergia per la progettazione, la programmazione, il coordinamento e la realizzazione di attività e servizi:

- APS Nuove Rotte
- AM.IC.A Società Cooperativa Sociale
- Associazione H2O+
- ODFLab
- Università degli Studi di Trento
- Associazione Provinciale Per i Minori
- FTCOOP
- Cooperativa Zarapoti
- Autismo Sevilla
- Autizam Hrvatske (Croatia)
- Escuela De Economia Social
- Prodigio Onlus
- Istituto di Formazione Professionale Alberghiero Levico Terme
- Istituto di Formazione Professionale Alberghiero Rovereto
- AIL Trentino Onlus

Fornitori di input
Realtà pubbliche e private che nel corso del 2020 hanno messo a disposizione di Archè SCS risorse finanziarie, materiali e servizi, che hanno contribuito allo svolgimento dell'attività ordinaria dell'impresa e all'implementazione delle attività progettuali:

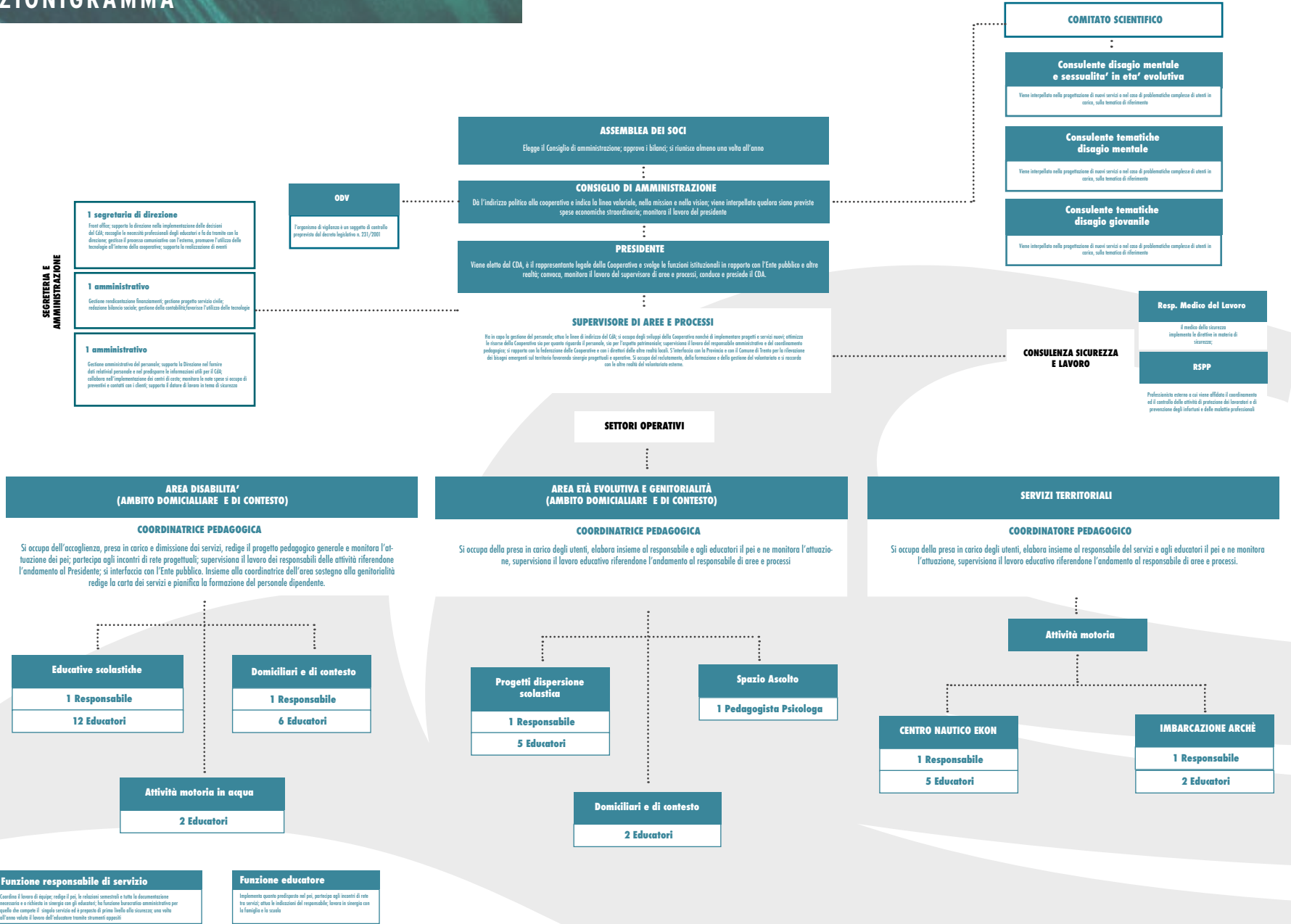
- NEF
- Gpi Spa
- Cassa Rurale Alto Garda e Ledro
- Cassa rurale Alta Valsugana
- Provincia Autonoma di Trento (Dipartimento
- Conoscenza, Servizio Attività Sociali, APSS)
- Comunità di valle: dell'Alto Garda e Ledro, della Vallagarina e dell'Alta Valsugana e Bersntol
- Comune di Pergine
- Fondazione Caritro
- Fondazione Cassa di Risparmio di Trento
- Neuro Psichiatria Infantile
- Gruppo ITAS Assicurazioni



GOVERNANCE



FUNZIONIGRAMMA



I SOCI

NUMERO SOCI (31/12/2020)



ASSEMBLEA DEI SOCI

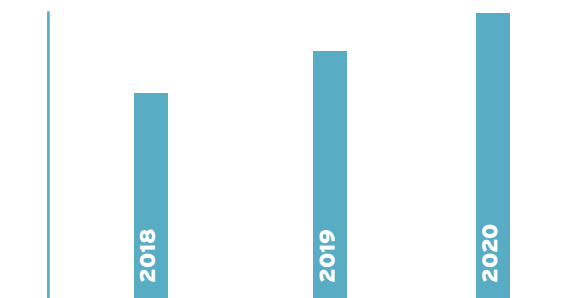
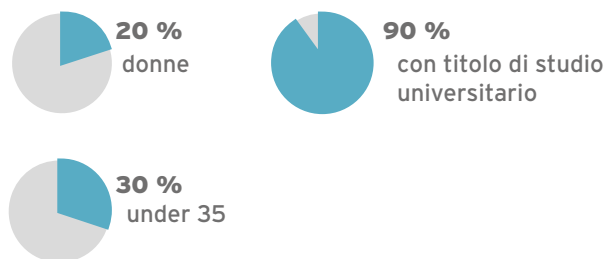


Grafico andamento triennale recessi e ammissioni soci

Diritti e obblighi dei soci

I soci hanno diritto di:

- partecipare alle deliberazioni dell'Assemblea
- usufruire di servizi e vantaggi offerti dalla Cooperativa
- prendere visione del bilancio annuale e presentare agli organi sociali osservazioni riferite alla gestione sociale
- ricevere dal CdA notizie sugli affari sociali e consultare i documenti relativi all'amministrazione

I soci sono obbligati, fermi restando oneri e vincoli derivanti dalla legge e dallo statuto, a:

- cooperare per il raggiungimento dei fini sociali e astenersi da attività contrastanti o concorrenti
- osservare lo statuto, i regolamenti interni e le deliberazioni adottate dagli organi sociali
- versare entro i termini prefissati il capitale sociale sottoscritto e le somme derivanti da adempimenti connessi e/o successivi



I dati relativi alla composizione della base sociale di Archè SCS, ed in particolare la netta prevalenza di soci lavoratori, riflettono alcune scelte di governance tese a privilegiare lo sviluppo della coesione interna e, quindi, della partecipazione e adesione dei lavoratori all'obiettivo imprenditoriale.

Come indicato dallo Statuto, possono far parte della compagine sociale di Archè SCS:

soci lavoratori, ovvero le persone fisiche che prestano attività di lavoro remunerato, sia in forma subordinata che autonoma;

soci volontari, che collaborano al raggiungimento degli scopi sociali prestando la propria attività gratuitamente e non possono superare il 50% del numero complessivo di soci;

soci sovventori, i cui conferimenti possono avere ad oggetto denaro, beni in natura o crediti, e confluiscano

in una sezione specifica del capitale sociale.

Lo Statuto della cooperativa prevede, inoltre, la possibilità per il Consiglio di Amministrazione di ammettere nuovi soci cooperatori in una categoria speciale, in ragione dell'interesse all'inserimento nella base sociale.

La domanda di ammissione può essere presentata per iscritto al Consiglio di Amministrazione che, secondo criteri non discriminatori e coerenti con lo scopo mutualistico e l'attività economica svolta, ne delibera l'approvazione o il rigetto, provvedendo a motivare e comunicare entro 60 giorni l'esito della deliberazione all'interessato.

Lo scioglimento del rapporto sociale per esclusione può essere deliberato dal Consiglio di amministrazione, oltre che nei casi previsti dalla legge, qualora il socio: abbia perduto i requisiti previsti dall'art. 5 dello Statu-

to o venga a trovarsi in una condizione di incompatibilità ivi prevista:

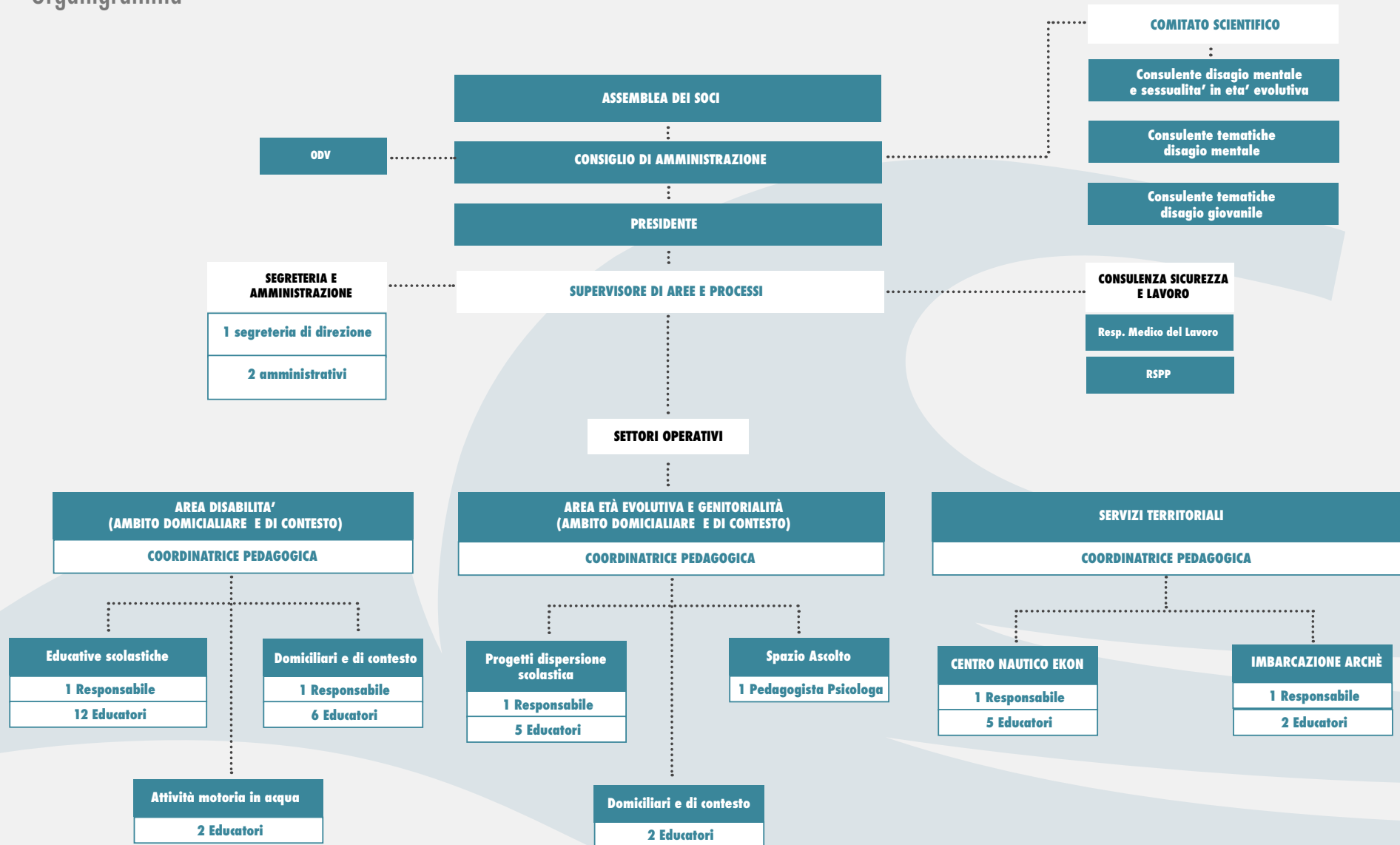
risulti gravemente inadempiente alle obbligazioni definite dalla legge, dallo statuto e dalle deliberazioni degli organi sociali, o moroso senza giustificato motivo nel pagamento delle somme dovute a qualsiasi titolo; svolga attività concorrenti o contrarie agli interessi sociali dell'impresa.

La quota sociale è stabilita in 25 euro, e può essere restituita eventualmente rivalutata al socio, qualora richiesto, entro 180 giorni dalla comunicazione di recesso o dal provvedimento di esclusione. Anche i conferimenti dei soci sovventori, previa richiesta di emissione, possono essere rappresentati da azioni nominative trasferibili del valore di 25 euro.

Il Consiglio di Amministrazione ha stabilito con delibera un numero minimo di quote sottoscrivibili pari a 10.

GOVERNO E CONTROLLO

Organigramma



LA COMPAGINE SOCIALE

ASSEMBLEA DEI SOCI

Ne fanno parte tutti i soci e le socie di Archè SCS, se iscritti a libro soci da almeno 90 giorni. Ogni socio può esprimere un solo voto, qualunque sia la quota di capitale sottoscritta, e le decisioni sono prese dall'Assemblea con il voto favorevole della maggioranza dei voti attribuibili, salvo eccezioni espressamente previste dallo Statuto.

TASSO PARTECIPAZIONE



- approva il bilancio consuntivo e l'eventuale distribuzione degli utili;
- nomina l'Organo amministrativo e, nei casi previsti, i Sindaci e il Presidente del collegio sindacale, o il revisore contabile;
- è l'unico organo che può apportare modifiche all'atto costitutivo, o compiere azioni che conducono ad una sostanziale modifica dell'oggetto sociale o dei diritti dei soci;
- approva i regolamenti elaborati dall'Organo Amministrativo per disciplinare il funzionamento

interno dell'organizzazione. Inoltre, in sede di approvazione del bilancio l'assemblea può deliberare, esclusivamente in favore dei soci lavoratori e in quota proporzionale alla quantità e qualità della prestazione lavorativa, l'attribuzione di ristorni mediante integrazione del trattamento economico retributivo o aumento gratuito di quote.

CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Archè SCS può essere amministrata da un Amministratore unico o da un Consiglio di Amministrazione, a seconda della scelta effettuata dai soci al momento della nomina.

L'organo amministrativo rimane in carica per tre esercizi e, nel corso della prima riunione, nomina il Presidente o Vice-Presidente.

Attualmente, il CdA è composto da 3 membri eletti: Presidente, Vicepresidente e un Consigliere.

I membri del CdA di Archè SCS prestano la loro attività a titolo gratuito.

Il Presidente, esclusivamente per lo svolgimento delle funzioni di rappresentanza legale, percepisce un compenso economico annuo pari a 5.160 euro.

Gli Amministratori sono investiti

dei più ampi poteri di gestione dell'impresa sociale, esclusi quelli riservati dalla legge e dallo Statuto all'Assemblea dei soci.

PRESIDENTE

Il Presidente dell'Organo amministrativo ha la rappresentanza legale della società cooperativa di fronte a terzi e in giudizio. Inoltre, presiede le Assemblee dei soci, convoca il Consiglio di Amministrazione, ne coordina i lavori e rende esecutive le delibere. Il Presidente cura altresì i rapporti con gli enti pubblici e i partner dell'impresa.

ORGANIGRAMMA DI GOVERNO

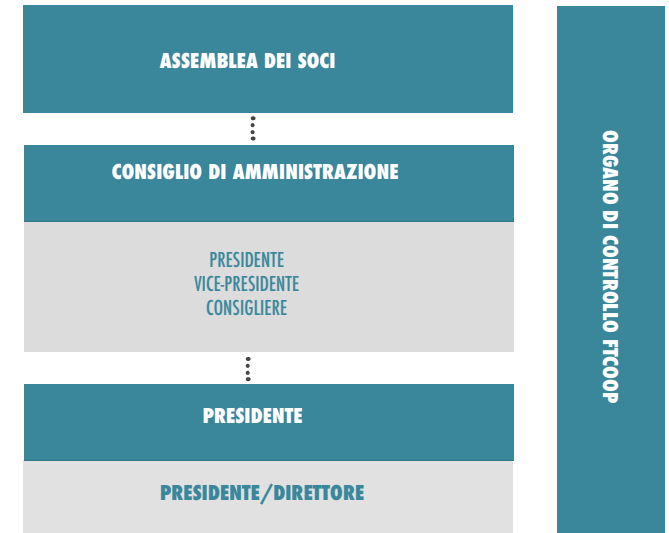


TABELLA ORGANI SOCIALI

Organi sociali	Riunioni svolte	% di partec.	Gratuità del ruolo
Assemblea dei soci	2 ordinarie 0 straordinarie	95 %	Sì
Cda	8	100 %	Sì

STRUTTURA ORGANIZZATIVA

Gli operatori e le operatrici che, a vario titolo, fanno parte del Team Archè costituiscono l'elemento centrale dei processi organizzativi e produttivi della cooperativa; è, infatti, grazie al loro impegno, alla loro professionalità e al loro coinvolgimento, che la nostra impresa realizza il proprio valore aggiunto. Pertanto, la mission di Archè SCS non è rivolta esclusivamente ai nostri utenti, ma anche a:

- Garantire ai soci lavoratori e alle socie lavoratrici **continuità di occupazione** e le migliori condizioni economiche, sociali e professionali.
- Fondare l'agire cooperativo sulla **partecipazione** e sulla **responsabilità imprenditoriale** delle socie e dei soci, per realizzare una gestione economica e finanziaria dell'attività capace di garantire lo sviluppo della cooperativa.
- Garantire un continuo **miglioramento della qualità dei servizi**, attraverso l'assunzione di lavoratori e lavoratrici qualificati, la realizzazione di laboratori pedagogici per la supervisione metodologica, l'offerta di supervisione dei vissuti e la promozione della formazione
- **Valorizzare le competenze**, le potenzialità e l'impegno, assicurando a tutti i lavoratori e le lavoratrici pari opportunità e l'implementazione di politiche flessibili di conciliazione vita-lavoro.

La struttura organizzativa della cooperativa promuove il lavoro di squadra, l'**integrazione tra le diverse professionalità** e la comunicazione fra i settori operativi, il coinvolgimento nei processi decisionali dei lavoratori e delle lavoratrici, e la condivisione degli indirizzi strategici dell'impresa.

La pianificazione delle attività viene svolta in maniera condivisa e costante, attraverso riunioni periodiche di programmazione stagionale o di settore, e riunioni organizzative con cadenza settimanale relative a singoli servizi e progettualità. Inoltre, vengono realizzati periodicamente degli incontri di valutazione e monitoraggio dell'andamento delle attività già in essere e di progettazione di nuovi interventi.

N° PERSONALE RETRIBUITO:



11 dipendenti



12375 ore
totali retribuite

ALTRI COLLABORATORI:



3 soci lavoratori
collaboratori autonomi



2 giovani in servizio civile

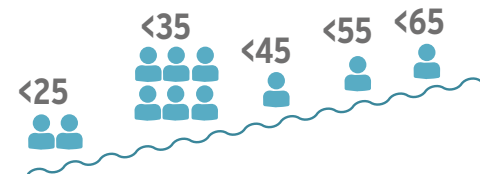


2 giovani in alternanza scuola-lavoro



1 tirocinante Master GIS

ETÀ:



GENERE



QUALIFICA



diploma di istituto Superiore



laurea triennale



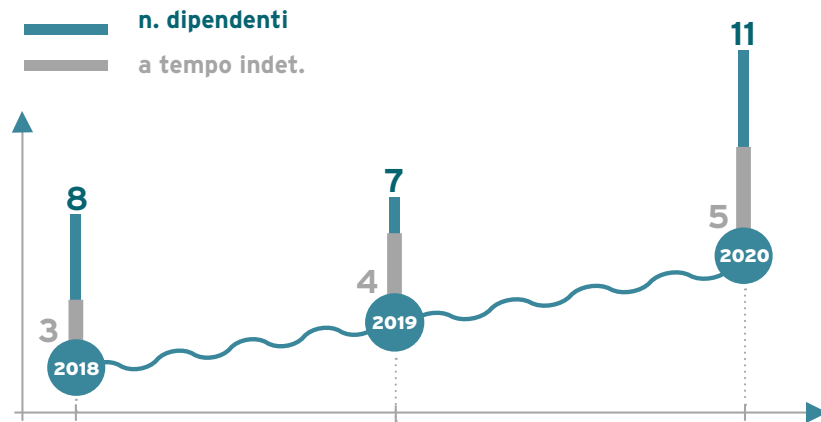
Laurea Specialistica/
Master 1 livello

Scienze dell'Educazione
aggiornamento 60 CFU

RISORSE UMANE

I dati che presentiamo in questa sezione sono stati selezionati per raccontare il nostro impatto occupazionale non solo da un punto di vista quantitativo, ma soprattutto qualitativo.

ANDAMENTO TRIENNALE OCCUPAZIONE



ATTIVITÀ DI AGGIORNAMENTO E FORMAZIONE

- **6 ore** di formazione esterna
- **2 dipendenti** iscritti all'Università
- **1 dipendente** ha concluso Master autismo 1° Livello
- **15 ore** di permessi studio

BENEFIT E SERVIZI INTEGRATIVI

- **Flessibilità in banca ore** accordata a tutti i dipendenti (entrata/uscita/pausa),
- **593 buoni pasto** erogati
- **rimborsi chilometrici 12.539 km** erogati
- **910 ore** di CIG causa Covid 19 anticipate in busta paga

A tutti i dipendenti, compreso il Direttore, è applicato il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro delle Cooperative Sociali; i collaboratori esterni sono, invece, per lo più lavoratori autonomi con partita IVA che svolgono attività specialistiche.

Archè SCS limita il più possibile il ricorso a forme contrattuali atipiche e ricorre ai contratti a tempo determinato in misura contenuta, per fare fronte ad aumenti temporanei di attività e per sostituzione di lavoratori temporaneamente assenti (per ferie, malattia, maternità, ecc.), aventi diritto alla conservazione del posto di lavoro.

TIPOLOGIE CONTRATTUALI

- CNNL delle cooperative
- 5** tempo indeterminato
 - 7** a tempo determinato,
 - 3** a tempo pieno
 - 8** part-time

REMUNERAZIONE

Remunerazione e trattamento salariale differenziato:

- **1** dipendente a livello **E1**
- **6** dipendenti a livello **D1**
- **4** dipendenti a livello **B2**

BENESSERE ORGANIZZATIVO

- +** n° malattie e infortuni annuali:
 - **218 ore**, di cui **25 ore** di malattia e **193 ore** di isolamenti per Covid19
- 23%** ferie non godute
- azioni di cura del professionista:**
 - **52 ore** di supervisione dei vissuti, (2 al mese per ogni dipendente)
 - **80 ore** laboratorio pedagogico

VOLONTARIATO



CHI SIAMO

Nuove Rotte è un'Associazione di **Promozione Sociale** che nasce con l'idea di essere un ente promotore di progetti, idee, ed iniziative da mettere a disposizione dei giovani del territorio. Proposte incentrate sullo sport, sull'inclusione sociale, culturale e la sostenibilità ambientale.

LA STORIA

Nel 2009 un gruppo di giovani volontari affascinati dal mondo degli sport acquatici e della disabilità partecipa ad un corso di formazione organizzato da Archè SCS, con l'obiettivo di formare assistenti alla navigazione per persone con disabilità motoria e cognitiva. Il corso prevedeva sia una formazione tecnica dal punto di vista della navigazione a vela che una formazione sociale dedicata a conoscere il mondo del terzo settore. Il percorso è stato un modo per garantire ai giovani partecipanti, di agire con competenza, affiancando educatori più esperti nelle attività statutarie della cooperativa. NuoveRotte è pertanto l'associazione di riferimento per chi vuole svolgere volontariato per Archè SCS, ma non solo. I volontari di NuoveRotte, infatti, nel corso degli anni hanno ideato, promosso e coordinato numerosi progetti.

I VALORI

La partecipazione e l'inclusione sono fondanti nell'agire di NuoveRotte. Il nome evoca le avventure di naviganti ed esploratori, che nel percorrere rotte inesplorate devono incarnare i valori della collaborazione, dell'altruismo e della sensibilità, interpretando l'ambiente circostante e agendo con preparazione e determinazione. Un vero equipaggio di volontari capaci di crescere e maturare nel tempo attraverso esperienze sempre nuove.

NuoveRotte Aps con il supporto logistico di Archè SCS si occupa di promuovere e svolgere attività di volontariato dedicato a giovani del territorio. Tra le due organizzazioni è stato stipulato un protocollo d'intesa e insieme hanno redatto redatto il **manifesto del volontariato** che dà indicazioni sulle modalità di coinvolgimento dei futuri volontari. Il comune denominatore che lega le due organizzazioni, è la spinta all'inclusione sociale di soggetti svantaggiati. Per questo ogni anno le due realtà generano esperienze di volontariato nuove e coinvolgenti legate a progetti con obiettivi specifici che permettano ai volontari di rendersi protagonisti e al contempo di esprimersi, imparando una metodologia completa.



MANIFESTO DEL VOLONTARIATO:

Il primo passo per entrare in contatto con le esperienze di volontariato Archè-NuoveRotte è la partecipazione al corso **SDV "Sport-disabilità e volontariato"** e la contestuale adesione al **patto di volontariato** che sarà scaricabile nell'apposita sezione sul nostro sito www.arche-tn.it.

Gli aspetti del volontariato vengono gestiti dalla Cooperativa Sociale Archè congiuntamente all'Associazione di Promozione Sociale e Sportiva Dilettantistica Nuoverotte. Attraverso una consolidata partnership che dura da molti anni il volontario può sperimentarsi anche in ambiti dinamici e molto diversi tra loro. Si spazia da progetti rivolti ad altri giovani, al sostegno delle persone con fragilità, come gli anziani e le persone con disabilità. Questi diversi contesti, permetteranno al volontario di assumere molteplici competenze in contesti di gruppo stimolanti.

Cosa vuol dire essere volontario?

Una persona curiosa, dinamica, interessata allo sport, alla comunicazione sociale e ai valori di reciprocità, benessere, collaborazione e di inclusione sociale. Per Archè e Nuoverotte il valore del volontario include il rispetto degli impegni e una certa continuità che rispetti le necessità di chi aiuta con le esigenze delle persone fragili coinvolte nelle varie attività e percorsi. Per noi il volontario è una persona che non solo aiuta, ma che attraverso le sue capacità e la sua sensibilità ci permette di imparare ogni giorno qualcosa di nuovo. Una persona che può proporre e suggerire nuove idee nel rispetto reciproco.

Come si diventa?

Ogni anno viene istituito un percorso formativo che consente alle persone interessate di avvicinarsi alle attività assumendo delle competenze nell'ambito delle diverse disabilità del disagio e di alcune pratiche sportive. Il percorso prevede lezioni teoriche e laboratori pratici coinvolgenti e motivanti, attraverso i quali ci si può avvicinare a diverse pratiche sportive sapendo gestire la presenza di persone disabili, di giovani a disagio e anziani.

Cosa si fa?

Si spazia dalla navigazione a vela con barche accessibili alla pratica del sup surfing, dal canottaggio adattato allo skateboard, dalla pallavolo alla slack line fino al dragon boat. Nel sostenere il team Archè - Nuoverotte si impara ad organizzare e coordinare iniziative ed eventi e a collaborare per la promozione e divulgazione degli stessi. Ci si mette in gioco sapendo anche di poter sbagliare. Con noi si può essere volontari sempre, tutto l'anno. Si può agire nel periodo estivo o lavorare durante l'anno in piccoli gruppi per sviluppare e trasformare le proprie idee in progetti da sperimentare attraverso i Piani Operativi Giovani della Provincia, anche attraverso il supporto di persone esperte e preparate.

Cosa ti offriamo:

1. il corso di formazione SDV
2. l'assicurazione nominale RC/RCT/infortuni e la tessera affiliativa NuoveRotte;
3. escursioni in sup surf e barca a vela all'interno delle nostre attività;
4. la maglietta ufficiale e gadget;
5. la possibilità di utilizzare la nostra attrezzatura gratuitamente;
6. la possibilità di proporre idee e progetti.

Info & contatti:

Archè Cooperativa Sociale,
Via Don Trentini 6 38123, Mattarello (TN)

info@arche-tn.it

www.arche-tn.it

Referente volontari:

lorenzo@arche-tn.it

347 1041730

@Archecoopsoc @Nuoverotte





RISORSE ECONOMICO
FINANZIARIE



INTRODUZIONE

L'inserimento della rendicontazione economica all'interno del Bilancio sociale ci permette di superare l'informativa economica classica e offrire una lettura più rappresentativa della composizione delle fonti di entrata e delle scelte di allocazione delle risorse, e di come queste si relazionano con le finalità istituzionali, la missione gli obiettivi dell'organizzazione.

In questo ambito, l'obiettivo di Archè SCS è sempre stato quello di realizzare una gestione economica e finanziaria delle attività caratteristiche efficiente e capace di garantire la **sostenibilità** e lo **sviluppo futuro dell'impresa**.

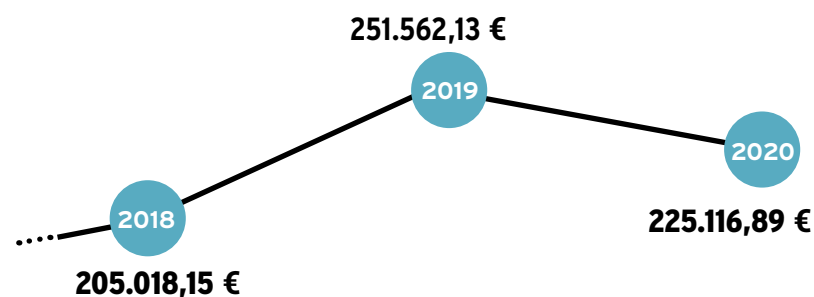
I dati relativi alla situazione economico-finanziaria della cooperativa definiscono i contorni di un'impresa in crescita e denotano un'elevata capacità di reperire risorse economiche aggiuntive e di differenziarne la natura in entrata.

FATTURATO 2020

225.116,89 €

ANDAMENTO PROVENTI

FATTURATO ULTIMI TRE ANNI



Destinazione utili

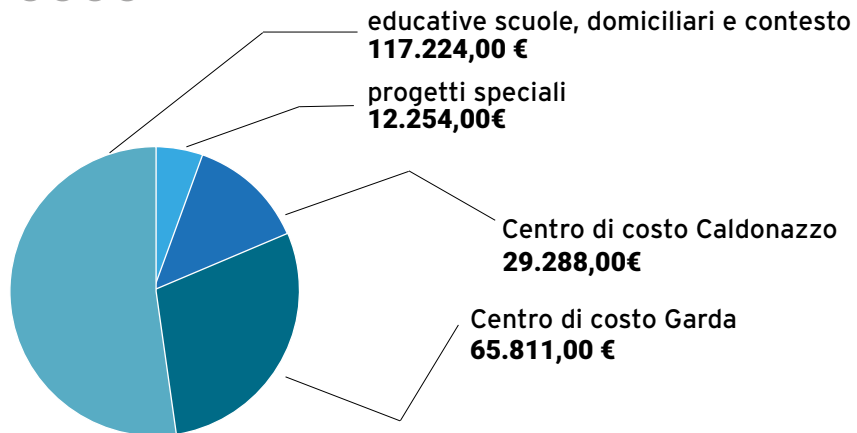
Gli art. 22 e 23 dello Statuto di Archè SCS definiscono che l'Assemblea dei soci, in sede di approvazione del Bilancio di esercizio e ferme restando le destinazioni obbligatorie e i limiti imposti dalla legge, può:

- destinare gli utili alla costituzione di ulteriori riserve indivisibili;
- deliberare in favore dei soci lavoratori trattamenti economici ulteriori a titolo di ristorno, mediante integrazione dei trattamenti retributivi, ovvero mediante aumento gratuito di quote.

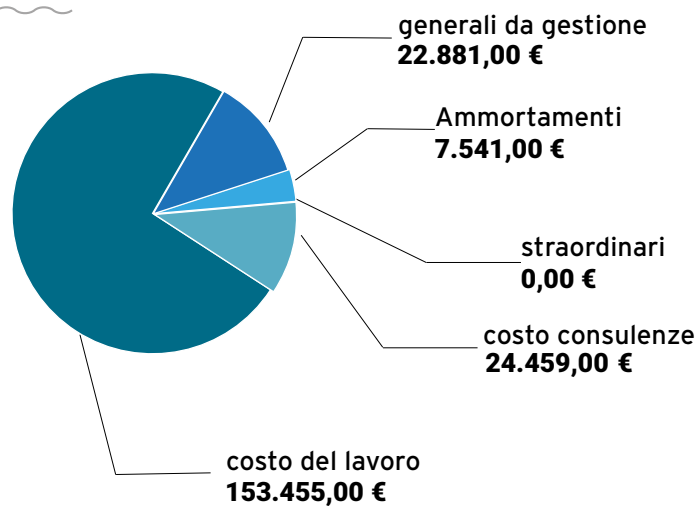
Per l'anno 2020, l'Assemblea non ha deliberato ristorni in favore dei soci.

RENDICONTO ECONOMICO GESTIONALE

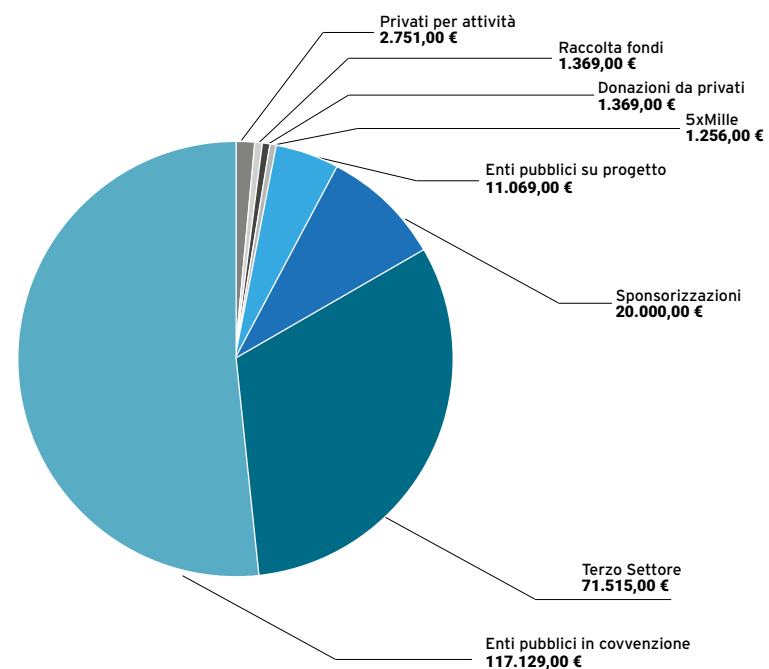
PROVENTI



ONERI



DISTRIBUZIONE PER FONTI DI ENTRATA



ANALISI FINANZIARIA PATRIMONIALE

ONERI	ANNO T	ANNO T-1	PROVENTI E RICAVI	ANNO T	ANNO T-1			
1) Oneri da attività tipiche			1) Proventi e ricavi da attività tipiche					
1.1) Acquisti	-	-	1.1) Contributi in c.to esercizio non imp.	2.000,00 €	-			
1.2) Servizi	-	-	1.2) Ricavi per donazioni ricevute	21.906,00 €	34.060,00 €			
1.3) Godimento di beni terzi	-	-	1.3) Ricavi per sponsorizzazioni da privati	22.560,95 €	8.333,33 €			
1.4) Personale	-	-	1.4) Contributi pubblici su progetti	28.614,98 €	23.564,52 €			
1.5) Ammortamenti	-	-	1.5) Contributi da enti su progetti	3.130,50 €	17.555,27 €			
1.6) Oneri diversi di gestione	-	-	1.6) Contributo assunzione dipendenti	7.000,00 €	-			
			1.7) Contributo Pat Legge 13/2007	-	19.809,52 €			
2) Oneri promozionali e di raccolta fondi			2) Proventi da raccolta fondi					
2.1) Acquisti	1.586,49 €	7.180,78 €	2.1) Ricavi per prestazioni Italia	-	1.639,05 €			
2.2) Servizi	10.784,93 €	7.609,05 €	2.2) Noleggio imbarcazioni disabili	11.562,62 €	17.640,45 €			
2.3) Godimento di beni terzi	1.953,00 €	6.187,80 €	2.3) Noleggio imbarcazioni disagio giovanile	3.368,90 €	1.030,00 €			
2.4) Personale	145.797,07 €	121.063,13 €	2.4) Noleggio imbarcazioni anziani	-	4.167,81 €			
2.5) Attività ordinaria di promozione	145,00 €	965,20 €	2.5) Proventi 5 per mille	2.516,82 €	1.262,25 €			
			2.6) Proventi vari	487,50 €	-			
			2.7) Ricavi per attività rivolte ai minori	121.261,00 €	122.376,86 €			
3) Oneri da attività accessorie			3) Proventi e ricavi da attività accessorie					
3.1) Acquisti	-	-	3.1) Da attività connesse e/o gestioni	-	-			
3.2) Servizi	-	-	3.2) Da contratti con enti pubblici	-	-			
3.3) Godimento di beni terzi	-	-	3.3) Da soci ed associati	-	-			
3.4) Personale	-	-	3.4) Da non soci	-	-			
3.5) Ammortamenti	-	-	3.5) Altri proventi e ricavi	690,42 €	112,03 €			
3.6) Oneri diversi di gestione	-	-	3.6) ...					
3.7) ...	-	-						
4) Oneri finanziari e patrimoniali			4) Proventi finanziari e patrimoniali					
4.1) Interessi e altri oneri finanziari	240,20 €	240,00 €	4.1) Interessi attivi bancari e postali	17,20 €	13,10 €			
4.2) Su prestiti	-	-						
4.3) Da patrimonio edilizio	-	-						
4.4) Da altri beni patrimoniali	-	-						
4.5) Oneri straordinari	-	-						
5) Oneri di supporto generale								
5.1) Acquisti	81,34 €	765,49 €						
5.2) Servizi	36.307,96 €	59.793,79 €						
5.3) Godimento di beni terzi	-	-						
5.4) Personale	-	-						
5.5) Ammortamenti	7.104,78 €	8.001,47 €						
5.6) Altri oneri	4.335,54 €	4.224,99 €						
Risultato gestionale positivo	208.336,31 €	216.031,70 €	Risultato gestionale negativo	225.116,89 €	251.564,19 €			



**OBIETTIVI, ATTIVITÀ
E RISULTATI**

OBIETTIVI GENERALI

In aggiunta agli obiettivi generali che sottostanno all'oggetto statutario, Archè SCS è da sempre impegnata in un costante processo di strutturazione e miglioramento della qualità delle sue proposte. Un cammino di continua crescita che intendiamo proseguire anche nel prossimo triennio.

Una crescita che parte dall'**attenzione verso i nostri utenti** e da una sempre maggiore conoscenza dei loro bisogni, ma passa anche dall'**implementazione di processi organizzativi e procedure interne più funzionali ed efficienti**. A questo proposito, il 2020 è stato caratterizzato dal lavoro per adempiere alle pratiche connesse all'Accreditamento ai sensi della L.P.13/2007.

Un altro obiettivo che intendiamo perseguire con tenacia è quello di sostenere la **crescita professionale** di tutti i lavoratori e le lavoratrici dell'organizzazione, favorendo e sostenendo l'accesso a percorsi di formazione che rispondano alle

loro aspirazioni. Allo stesso tempo, l'idea è quella di mantenere il focus sull'importanza per l'organizzazione di possedere conoscenze e competenze utili ad anticipare e rispondere ai bisogni sociali emergenti, e sulla formazione specifica di figure professionali con la duplice competenza socio-assistenziale-educativa e tecnico-sportiva. Valorizzare i dipendenti, attraverso l'ascolto continuo e il loro coinvolgimento diretto e concreto all'interno dei processi decisionali e organizzativi, è una prassi ormai consolidata. Una prassi che è cardine fondamentale per il consolidamento di un'identità comune, che fin dagli albori ha contraddistinto e caratterizzato la nostra organizzazione e che è parte di quello che noi consideriamo **"fare impresa sociale"**.

Dal punto di vista operativo, Archè SCS continuerà nel solco della strada intrapresa per **consolidare e arricchire l'offerta di servizi** dedicati alle persone con disabilità e neurodiversità, negli ambiti del

sostegno scolastico e domiciliare o di contesto, dell'inclusione sociale, dell'implementazione di competenze trasversali e dello sviluppo del benessere psico-fisico, grazie anche all'utilizzo delle attività sportive e motorie come strumento fondamentale al supporto alla relazione educativa. Inoltre, intendiamo implementare ulteriormente le attività di progettazione innovativa negli ambiti della promozione del turismo e della vacanza accessibile, nonché del sostegno alla genitorialità e allo sviluppo in età evolutiva, con particolare attenzione al contrasto del fenomeno crescente dell'abbandono scolastico.

Infine, per sostenere i nostri obiettivi di crescita e sviluppo, lavoreremo al consolidamento del rapporto con gli istituti scolastici del nostro territorio, alla **costruzione di reti coese di co-progettazione e partnership** con le organizzazioni private e gli enti pubblici, in ambito territoriale, nazionale ed europeo, nonché all'implementazione delle attività

di studio e ricerca portate avanti in collaborazione con gli istituti universitari.

In relazione, poi, all'emergenza sanitaria che ha caratterizzato il 2020, e alle innumerevoli criticità che la situazione in atto sta facendo emergere in ambito sociale, il pensiero volge all'**ideazione e programmazione di servizi sempre più flessibili e personalizzati** per il prossimo futuro. Si tratterà dunque, senza perdere quanto fin qui sviluppato, di strutturare modelli innovativi per rispondere ai nuovi bisogni delle persone e costruire nuove opportunità di coinvolgimento e inclusione per i giovani e le fasce di popolazione portatrici di maggiore fragilità.

ATTIVITÀ

**EDUCATIVA
SOCIO-MOTORIA****ASSISTENZA
DOMICILIARE
DI CONTESTO****DISPERSIONE
SCOLASTICA****EDUCATIVA
SCOLASTICA****RICERCA E
PROGETTAZIONE****Accessibilità**

La cura per gli aspetti legati all'accessibilità degli spazi e delle attività è stata da sempre un elemento imprescindibile per Archè SCS. Le strutture che ospitano le nostre attività presso Porto San Nicolò di Riva del Garda e all'interno del Centro Ekon sul Lago di Caldoro sono completamente accessibili a persone con ridotta o impedita capacità motoria, così come una parte degli strumenti che impieghiamo per le attività outdoor. Primi fra tutte l'imbarcazione Archè, che è stata progettata e adattata appositamente per accogliere persone con disabilità, e le nostre quattro derive Hansa 303 cui si può accedere anche con l'ausilio di un sollevatore da pontile.

Individualizzazione e dimensione progettuale

La relazione educativa è il principio fondamentale che ispira la nostra attività, sia per quanto riguarda le fragilità in generale delle persone in età evolutiva, ma soprattutto con i giovani che presentano neurodiversità e Disturbi dello Spettro Autistico. In questi ambiti la cooperativa possiede competenze, personale formato e strumenti costruiti anche grazie al supporto del Laboratorio di Osservazione, Diagnosi e Formazione di Rovereto (ODF Lab) e del Dipartimento di Psicologie e Scienze Cognitive dell'Università di Trento. La progettazione individualizzata dei percorsi per gli utenti è seguita dal responsabile delle attività educative, che si confronta con i referenti di tutta la rete di supporto della persona e con il personale della cooperativa per promuovere percorsi sinergici di qualità.

Cura del professionista

Tutte le operatrici e gli operatori di Archè SCS partecipano ai Laboratori Pedagogici e alle sessioni di Supervisione, a cura della Dottoressa Ornella De Sanctis.

Il Laboratorio nasce con l'obiettivo di avere uno spazio nel quale condividere e costruire insieme la metodologia di lavoro nella relazione educativa. Si parte dalle situazioni che vedono gli operatori impegnati sul campo, per pensare insieme quali obiettivi raggiungere e quali azioni educanti mettere in pratica per promuovere il benessere della persona che supportiamo. Le criticità sono per noi occasione di crescita, informazione preziosa per promuovere il cambiamento. Il Laboratorio pedagogico è lo spazio di lavorazione del metodo educativo di Archè: il confronto tra le figure che operano all'interno della Cooperativa permette di aprirsi a prospettive differenti, non perdendo mai di vista l'unicità della persona, che sia l'operatore o la persona a cui è rivolto l'intervento. Riteniamo fondamentale partire dalle attitudini di ciascun educatore in un'ottica di rispetto e crescita delle competenze di ciascuno/a, dove ognuno senta di poter esprimere al meglio le proprie caratteristiche personali. Il laboratorio diventa quindi anche luogo di formazione ed auto-formazione, dove prendono letteralmente forma le pratiche dell'agire. Il nostro obiettivo è che le azioni educanti siano un abito su misura, che le novità orientino la crescita, e che il gruppo sia sempre coinvolto nelle dinamiche educative, anche quando queste si attivano in maniera individualizzata. La supervisione nasce come luogo dove portare sé stessi: noi siamo lo strumento principale di lavoro nella relazione educativa. Avere occasione di ascoltare noi stessi e gli altri ci permette di non perdere di vista quelle emozioni che ci animano e a volte turbano. Le ombre che si manifestano nella relazione educativa, nei rapporti con i colleghi, nei contesti di lavoro, vanno guardate e comprese. Il lavoro di gruppo fa luce e porta sostegno, svuotando il peso di quei vissuti che in solitudine sarebbero dei sacchi sulle spalle. In supervisione il giudizio è fuori dalla porta, vi è solo spazio per l'ascolto, per le parole di ciascuno e per il silenzio. Un sacro rispetto del noi, fonte della relazione.

Continuità educativa e ottica di filiera fra le attività realizzate

Le attività di Archè SCS seguono un andamento stagionale: l'organizzazione nei mesi invernali è impegnata prevalentemente in attività di assistenza educativa scolastica a studenti con Bisogni Educativi Speciali e in attività di educativa domiciliare o di contesto; mentre durante il periodo estivo l'offerta si concentra soprattutto su attività educative outdoor, basate sull'utilizzo della metodologia sportiva come mezzo per la relazione. L'organizzazione persegue, a questo proposito, un'ottica di filiera fra le attività implementate con gli obiettivi di garantire continuità temporale dell'assistenza, continuità occupazionale per i dipendenti e un insieme di servizi diversificati in grado di rispondere al complesso sistema di bisogni delle persone con cui operiamo.

ANALISI DEI RISULTATI

In base alle aree definite nei capitoli precedenti, vi presentiamo il complesso di attività e progetti realizzati nel 2020 da Archè SCS, evidenziando per ciascuna risorse impiegate (input) e risultati raggiunti (output).



LEGENDA

	BUDGET PROGETTO		STRUTTURE E STRUMENTI		STAKEHOLDER		SENSIBILIZZAZIONE		FAMIGLIE COINVOLTE
	RISORSE ECONOMICHE		KNOWHOW		VOLONTARI		USCITE SUL LAGO		PERSONE COINVOLTE
	DIPENDENTI COINVOLTI		PARTNER		TIROCINANTI		USCITE SUL TERRITORIO		PRESENZE
					ORE DI ATTIVITÀ				



EDUCATIVA SOCIO-MOTORIA

SupAbility

Metodologia di apprendimento legata all'utilizzo dello Stand-up Paddle Surf, declinato in maniera accessibile principalmente per giovani persone con disturbi dello spettro autistico, che sottintende un programma continuativo, specifico e strutturato. Comprende una formazione specifica per gli operatori e un percorso a più livelli che la persona con disabilità può seguire.



SailAbility

Metodologia di apprendimento legata all'utilizzo di barche a vela di diverse dimensioni, declinate in maniera accessibile principalmente per giovani persone con disturbi dello spettro autistico, che sottintende un programma continuativo, specifico e strutturato. Comprende una formazione specifica per gli operatori e un percorso a più livelli che la persona con disabilità può seguire.

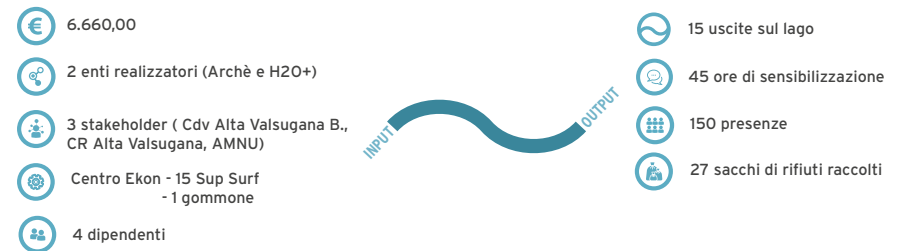


Sperimentazione Progetto Archè Camp

Il progetto ha l'obiettivo di offrire una vacanza accessibile a famiglie e ragazzi con disturbi dello spettro autistico e disabilità cognitive, in collaborazione con la Cooperativa Sociale Zarapoti, che gestisce un bagno accessibile a Catanzaro Lido. Le famiglie ci hanno affidato i ragazzi, che in 5 giorni, ad agosto, hanno avuto modo di sperimentare il SUP surfing con la metodologia SUPAbility.

Mio Lago Blu

Progetto di educazione e sensibilizzazione ambientale all'interno del Piano Giovani della Comunità di Valle Alta Valsugana e Bresntol, rivolto ai giovani del territorio. Utilizzando la pratica sportiva del Sup Surf si attivano dei laboratori pratici e teorici di cura del territorio, con la raccolta dei rifiuti e la scoperta dell'ambiente lacustre.



Aqua Plus

Per agevolare le famiglie nel difficile periodo dell'emergenza sanitaria, caratterizzata anche dalla riduzione delle occasioni di accoglienza sul territorio durante il periodo estivo, nel 2020 è stato creato un servizio flessibile per ragazzi/e tra i 13 e i 17 anni proponendo attività sportive ed educative in piccoli gruppi.

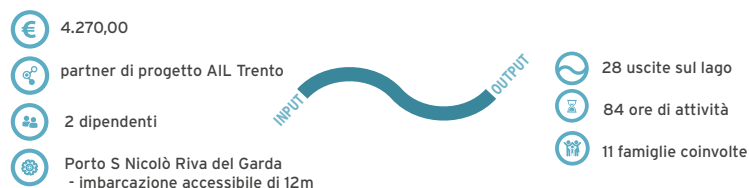




EDUCATIVA SOCIO-MOTORIA

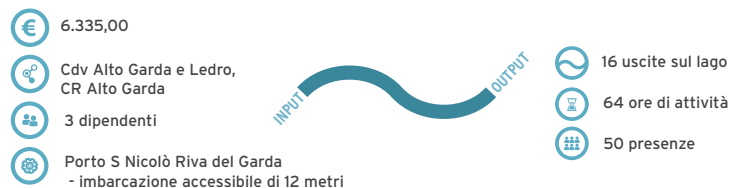
Vela AIL

Il progetto lavora con famiglie di bambini affetti da patologie del sangue proponendo delle uscite in barca a vela di mezza giornata nella splendida cornice del Lago di Garda. Obiettivi del progetto sono offrire occasioni di svago e benessere al nucleo familiare e lavorare sulle sue dinamiche relazionali, qualora fossero compromesse dal difficile percorso della malattia. Il progetto nel 2020 è giunto alla sua quinta edizione.



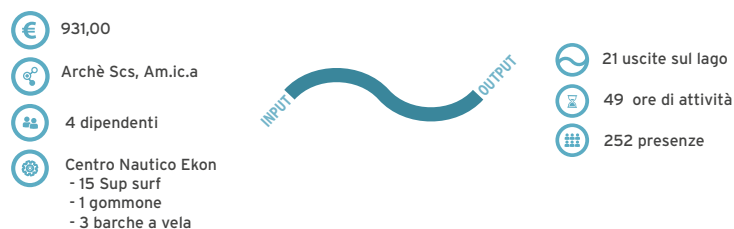
Sail Together (Alto Garda)

Il progetto ha realizzato 16 uscite in barca a vela nel mese di settembre, a bordo della nostra imbarcazione accessibile, rivolte ai nuclei familiari del territorio, segnalati dai Servizi Sociali della Comunità di Valle, che più di altri hanno sofferto a causa del l'isolamento imposto dall'emergenza sanitaria e che presentavano situazioni di particolare fragilità. L'iniziativa ha l'obiettivo di prevenire e contrastare ulteriori processi di esclusione sociale e deterioramento dei legami e delle reti di solidarietà che tradizionalmente dovrebbero supportare questi nuclei.



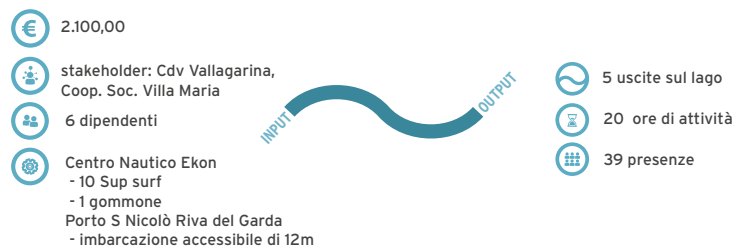
Centri diurni estivi

In partnership con la cooperativa sociale Am.ic.a. di Canezza e con la Comunità di Valle, abbiamo strutturato un percorso motorio-sportivo rivolto ai bambini dai 7 ai 12 anni che frequentano i Centri diurni estivi gestiti da Am.ic.a negli spazi del Centro Ekon.



Progetto Life in Balance

Il progetto ha l'obiettivo di avvicinare allo sport persone con disabilità di vario grado e tipo, e di fare sensibilizzazione sui sani stili di vita. Lo ha fatto attraverso 5 appuntamenti organizzati per il Servizio Macramè della Cooperativa Sociale Villa Maria, in cui le persone hanno provato tutte le attività motorie che Archè offre, in un contesto inclusivo e con grande attenzione alla socializzazione in sicurezza, necessaria dopo mesi di isolamento dovuto alla pandemia di Covid19.





INTERVENTI DOMICILIARI DI CONTESTO

Educativa domiciliare di contesto

Realizziamo interventi di assistenza educativa per giovani con disabilità o fragilità sociali, nel proprio ambiente di vita, ma soprattutto in contesti e luoghi del territorio, finalizzati a promuovere il benessere e migliorare la qualità di vita, incrementare le autonomie personali e le competenze sociali e favorirne l'inclusione sociale, spesso utilizzando lo sport e l'outdoor come elementi positivi.



SERVIZI EDUCATIVI PER LE SCUOLE

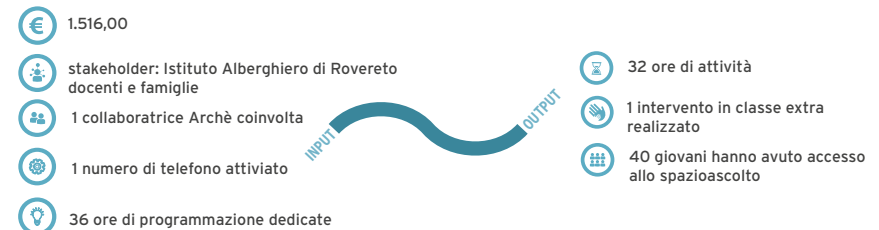
Assistenza educativa scolastica

Archè SCS è accreditata presso il Dipartimento della Conoscenza della PAT, per lo svolgimento di attività di assistenza educativa a favore di studenti con Bisogni Educativi Speciali e/o a rischio di abbandono scolastico, all'interno di scuole secondarie di primo e secondo grado.



Fare Cerchio: facilitare la relazione fra scuola, alunni e famiglia

Il progetto, in rete con l'Istituto Professionale Alberghiero di Rovereto, ha visto l'attivazione di uno Spazio di ascolto e consulenza pedagogica per alunni/e, insegnanti, operatori della scuola, educatori, genitori, a partire da ottobre 2020, per 3 ore a settimana.





POVERTÀ EDUCATIVA E CONTRASTO ALLA DISPERSIONE SCOLASTICA

Progetto Scuola Non Scuola

In collaborazione con gli Istituti di Formazione Professionale Alberghiera di Levico Terme e di Rovereto, abbiamo realizzato un percorso di sviluppo dei prerequisiti lavorativi e avvicinamento al mondo del lavoro per studenti e studentesse a rischio di abbandono scolastico. Il programma formativo è stato realizzato in tre fasi: un primo momento di orientamento e ri-orientamento dei ragazzi attraverso la tecnica del colloquio motivazionale, una secondo periodo dedicato ad attività educative per lo sviluppo di life skills e laboratori per l'incremento di competenze tecniche, e una fase finale che ha visto lo svolgimento ove possibile di tirocini estivi presso aziende del settore alberghiero-ristorativo del territorio. Il progetto ha concluso la terza e avviato la sua quarta edizione nel 2020, ma a causa della pandemia ha subito forti rallentamenti e ritardi.



Progetto Harbour

Archè negli anni ha capito che è necessario promuovere interventi precoci contro la dispersione scolastica. Nel 2002 è iniziato in partenariato con l'Istituto di Formazione Professionale ALberghiero di Levico Terme, il progetto Harbour, che accoglie studenti che stanno finendo la scuola secondaria inferiore e li accompagna nel passaggio alle superiori. Li segue poi per tutto il primo anno, per supportarne la motivazione e il successo scolastico. Il progetto ha avuto diverse difficoltà, causate dalla pandemia, ed è ancora in fase di realizzazione.



Progetto Generazione BOH

Progetto all'interno del programma del FSE, con l'Istituto Professionale Alberghiero di Rovereto, che vuole lavorare con gli studenti di seconda superiore che stanno perdendo la motivazione e manifestando i primi sintomi del rischio della dispersione scolastica. Attraverso un rafforzamento delle competenze tecniche, un lavoro educativo e dei colloqui individualizzati si è lavorato sul supporto, ma motivazione scolastica e l'orientamento dei giovani.

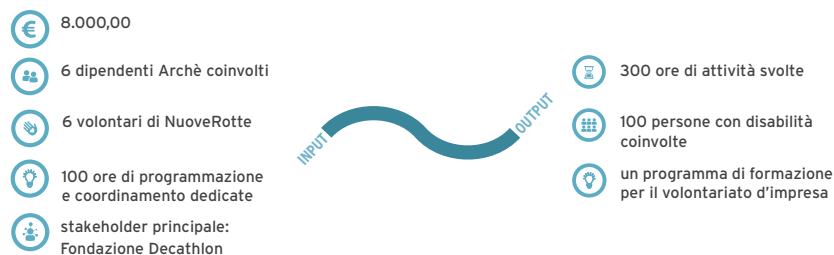




RICERCA E INNOVAZIONE

Progetto Sport Plus

in collaborazione con Fondazione Decathlon si è avviato un progetto triennale che prevede la implementazione delle nostre attività, ha visto l'introduzione di nuovi Kayak biposto, mira alla realizzazione di nuove attività sportivo-ontorie per persone con disabilità anche fuori dalla stagione estiva, offre un percorso di formazione per il volontariato d'impresa, rivolto ai dipendenti Decathlon.



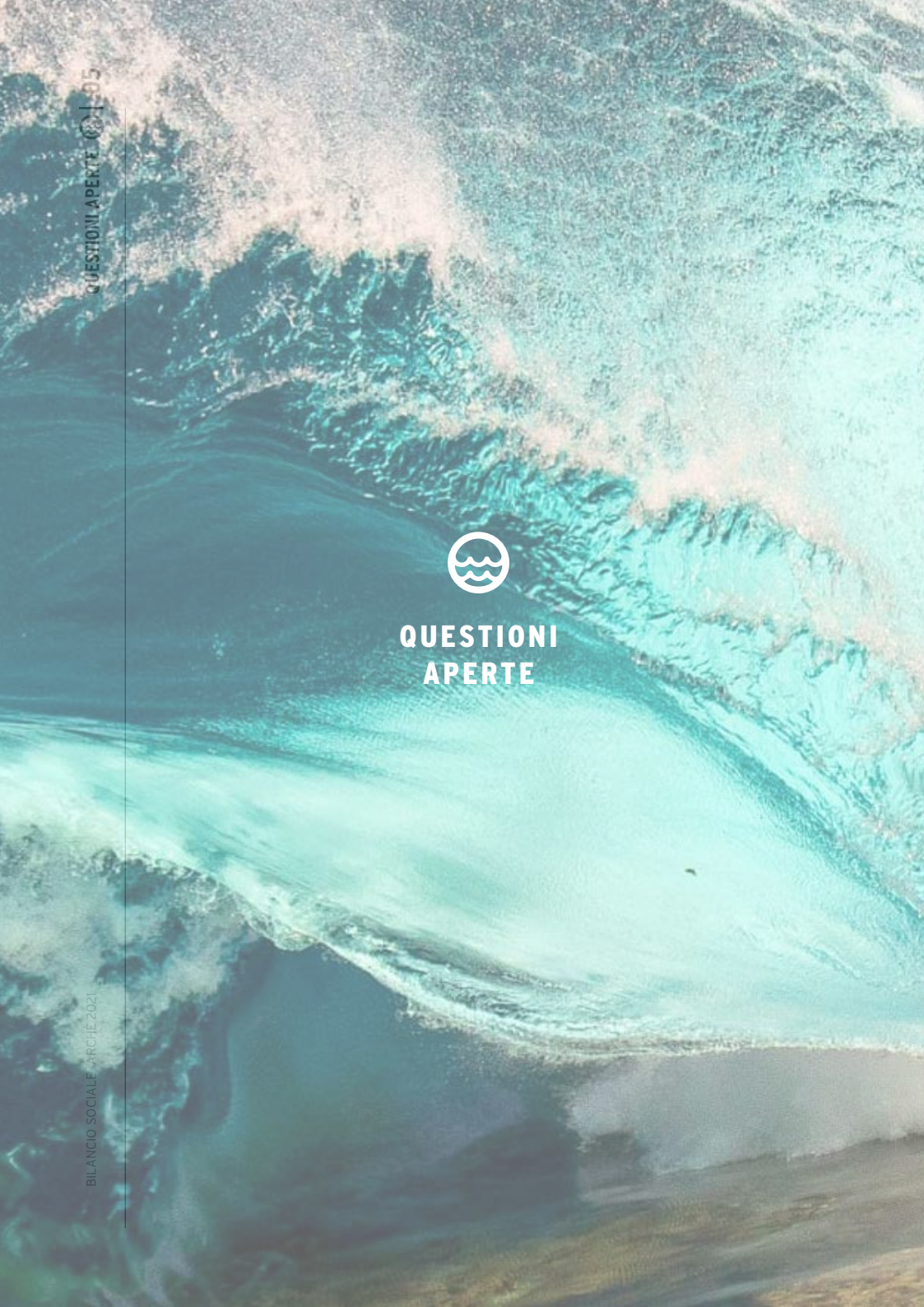
Progetto SISAAP

"Sport for Increasing Socialisation and Abilities of Autistic People- SISAAP" è un progetto Erasmus+ di scambio di buone prassi- della durata di due anni - per favorire la socialità e le abilità di persone con disturbi dello spettro autistico attraverso lo sport. Con capofila La Federazione della Cooperazione Trentina e partner di Spagna e Croazia, abbiamo lavorato a una mini-guida che riassume i punti chiavi necessari a un'organizzazione che voglia lavorare con persone con disturbi dello spettro autistico attraverso lo sport. La guida sarà online a dicembre 2021.





**QUESTIONI
APERTE**



OBIETTIVI STRATEGICI



Nell'arco di un quinquennio ci attendiamo di **poter sostenere stabilmente 14 dipendenti** di cui almeno il 70% con contratto subordinato a tempo indeterminato e di possedere un team di soci lavoratori con così ampie e diverse competenze professionali.



Reperire maggiori risorse economiche da privati per supportare nuove progettualità e opportunità di formazione per i dipendenti, perseguendo un modello di impresa che pone al centro lo sviluppo delle persone e l'auto sostenibilità dei progetti;



Espandere in termini geografici l'offerta dei nostri servizi basati sulla metodologia sportiva e allargare ad altre regioni, in collaborazione con enti che operano nei territori, le attività outdoor sull'acqua con la nostra metodologia educativa;



Strutturare ulteriormente delle proposte di vacanza accessibile dedicate a famiglie con persone disabili a carico, e sviluppare il tema della formazione a favore di altri enti, organizzazioni e istituti di formazione che si occupano di turismo, e in particolare di vacanza inclusiva;



Dare avvio ad un processo che possa gradualmente portare ad un ricambio generazionale delle posizioni apicali dell'organizzazione, supportando i soci lavoratori più giovani nell'**implementazione di capacità dirigenziali e manageriali**, in un accompagnamento ragionato in cui la delega assumerà aspetti sostanziali e non solo formali.

