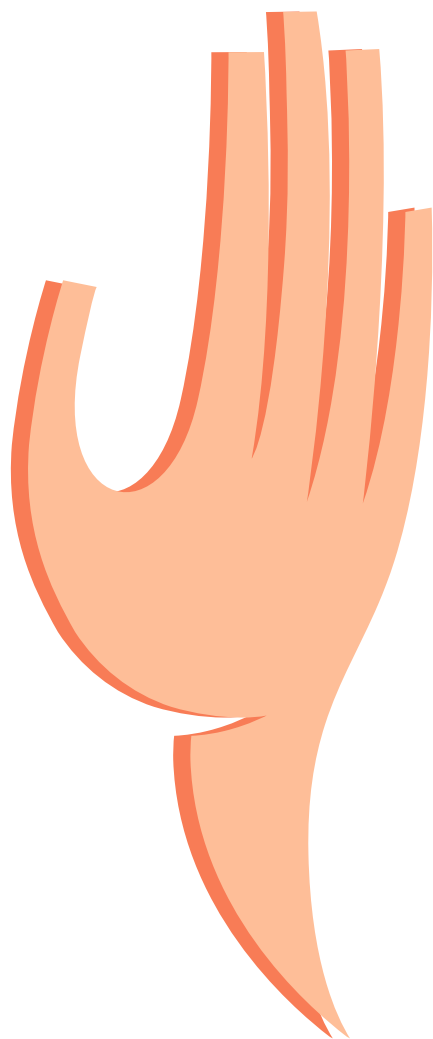




BILANCIO SOCIALE 2023

/ Lettera della Presidente

Care socie e cari soci,
un altro anno è passato e sono grata alla possibilità di aver trascorso questo tempo insieme.

La nostra organizzazione è cresciuta, siamo diventati un numero sempre più grande di persone che collaborano allo sviluppo di Archè, dove ciascuno ricopre un ruolo che possa permettere alla cooperativa di seguire il vento migliore.

Abbiamo voluto dedicare tempo per comprendere il metodo che ci contraddistingue, per saperlo raccontare, per renderlo Manifesto. Ci siamo così messi in gioco, ci siamo fatti accompagnare da persone esperte, abbiamo fatto fatica, abbiamo riso, abbiamo discusso: ma sempre insieme.

La persona è la meta verso la quale salpiamo, le persone sono l'equipaggio necessario.

Vogliamo essere squadra, dove ognuno possa essere sé stesso ed allo stesso tempo il gruppo, nel suo insieme, sia l'espressione di ciascuno. Di questo gruppo vogliamo avere cura, perché prima di essere dei professionisti siamo persone, che sentono emozioni, che operano nella complessità della relazione educativa. Per questo ci siamo affidati ad un supervisore che ci accompagna nell'ascolto, che si occupa delle nostre dinamiche personali con mano attenta.

Vi propongo ora una provocazione, che non è solo l'imitazione del recente esempio trentino, ma è una proposta di sperimentazione. Ascoltate la frase che poco prima vi ho letto, ma declinata al femminile.

Vogliamo essere squadra, dove ognuna possa essere sé stessa ed allo stesso tempo il gruppo, nel suo insieme, sia l'espressione di ciascuna. Di questo gruppo vogliamo avere cura, perché prima di essere delle professioniste siamo persone, che sentono emozioni, che operano nella complessità della relazione educativa. Per questo ci siamo affidate ad una supervisora che ci accompagna nell'ascolto, che si occupa delle nostre dinamiche con mano attenta.

In questa versione chi non si sente rappresentato può empatizzare con il sentimento dell'esclusione, le altre possono sentire l'effetto del nuovo, altr* invece non sappiamo se si sentono rappresentat*.

Fare inclusione è una grande responsabilità perché l'altro, l'altra, l'altr* è innanzitutto persona. Il sentire ci permette di essere empatici, alimenta la nostra consapevolezza in qualità di persone che lavorano nella relazione educativa. In Archè vogliamo impegnarci quotidianamente a far sì che questa relazione sia sempre personalizzata, perché è proprio l'ascolto dell'altro, dell'altra, dell'altr* che deve orientare le nostre azioni per renderle davvero inclusive.

Voglio dedicare questi sentimenti ad Emilio (n.d.r. nome di fantasia), che abbiamo accompagnato in educativa domiciliare per una parte della sua vita.

Nato come Anita, nella sua giovanissima età, ha avuto il coraggio di dirci di essere Emilio. Ci ha insegnato, dolorosamente, ad ascoltare.

Facciamo in modo che Archè sia sempre uno spazio di ricerca e formazione, orientate alla relazione con e per la persona.



01 IDENTITÀ

- 6 CHI SIAMO
- 7 LA NOSTRA STORIA
- 8 MISSION
- 9 PRINCIPI, DIMENSIONE ETICA E VALORI DELL'AGIRE
- 10 SEDI OPERATIVE
- 11 AREE DI ATTIVITÀ
- 12 STAKEHOLDER



02 LA GOVERNANCE

- 15 FUNZIONIGRAMMA
- 16 COMPAGINE SOCIALE
- 17 GOVERNO E CONTROLLO
- 18 SISTEMA DI GOVERNO
- 19 STRUTTURA ORGANIZZATIVA
- 20 RISORSE UMANE
- 21 VOLONTARIATO



03 LE RISORSE ECONOMICO-FINANZIARIE

- 23 INTRODUZIONE
- 24 RENDICONTO ECONOMICO GESTIONALE



04 I NOSTRI RISULTATI

- 27 RENDICONTAZIONE SU MISSIONE E OBIETTIVI STRATEGICI
- 28 I NOSTRI RISULTATI
- 29 ANALISI DEI RISULTATI
- 35 I NUMERI DEL 2022



05 QUESTIONI APERTE

- 37 OBIETTIVI STRATEGICI

/ NOTA METODOLOGICA

/ PRESENTAZIONE

Questo documento rappresenta la quarta edizione del Bilancio sociale realizzato da Archè Società Cooperativa Sociale, e si propone di comunicare i principali esiti delle attività svolte nell'anno 2023 (dal 1 gennaio al 31 dicembre), in coincidenza con il periodo di esercizio preso in considerazione per la redazione del bilancio economico.

L'elaborazione del Bilancio sociale rappresenta, oltre che una risposta agli obblighi di accountability, un'importante occasione di riflessione, che ha condotto l'impresa sociale alla definizione degli obiettivi di miglioramento delle modalità di rendicontazione. Una possibilità di conoscersi dall'interno, di comunicare e farsi conoscere in tutte le nostre attività.

Una rendicontazione, estesa a dimensioni relative alla valutazione di impatto sociale, permette di valutare ex-post il risultato delle azioni messe in campo e i potenziali correttivi da applicare, ma anche di farne il presupposto per la programmazione strategica dell'attività, nei suoi aspetti imprenditoriali e sociali.

Alla raccolta dei dati e alla realizzazione del documento ha contribuito un gruppo di lavoro interno alla cooperativa. Il Bilancio sociale è stato presentato e condiviso con l'Assemblea dei Soci del 19/04/2024, che ne ha deliberato l'approvazione.

Il documento integrale verrà pubblicato sul sito www.arche-tn.it e depositato insieme al Bilancio d'esercizio.

/ PRINCIPI E LINEE GUIDA

La selezione dei dati e degli indicatori contenuti nel Bilancio sociale è stata operata secondo i principi di rilevanza ed imparzialità, inerenza, competenza di periodo, e veridicità, al fine di restituire una rappresentazione dell'attività dell'organizzazione completa, chiara, trasparente, neutrale, attendibile, verificabile e comparabile nel tempo. Il documento è stato redatto in accordo con le principali linee guida internazionali (GSSB, Sustainability reporting guidelines, Standard GRI 400: Sociale, 2020), nazionali (Adozione delle linee guida per la redazione del bilancio sociale degli ETS, Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, 4 luglio 2019; e Linee guida per la realizzazione di sistemi di valutazione dell'impatto sociale delle attività svolte dagli ETS, Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, 23 luglio 2019) e locali (Linee guida per la predisposizione del bilancio sociale, Provincia Autonoma di Trento, Delibera n. 1183/2018) per rispondere agli obblighi di rendicontazione, informazione e trasparenza stabiliti dalla Riforma del Terzo settore (L. 106/20016, artt.3-4, 7; Dlgs. 117/2017, art. 14, 16, 30, 39, 60) e dalla Revisione della disciplina in materia di impresa sociale (Dlgs. 112/2017, artt. 9-10), nonché dalla Legge provinciale sulle politiche sociali (L.p. 13/2007, art. 20, 24, 27).

/ COMPOSIZIONE DOCUMENTO

Il processo di rendicontazione dei risultati e degli impatti sociali prodotti, espresso in questo Bilancio Sociale, scaturisce dalla raccolta e misurazione di dati e indicatori quantitativi, relativi agli output misurabili dei servizi e delle attività erogate dalla cooperativa, e qualitativi, che comprendono anche gli outcome e le ricadute di respiro più ampio a favore del territorio, dei nostri stakeholder e di tutta la rete locale di servizi alla persona. Quando possibile, si è dato conto dell'andamento triennale di alcuni risultati.

Quest'anno, più di prima, si è rilevato come fondamentale il ruolo e il contributo di soci e collaboratori, che Archè ritiene fondamentali per crescere, migliorare, ma soprattutto per aumentare il benessere e l'inclusione delle persone.

Per la prossima edizione, l'obiettivo è quello di lavorare sempre più per rendere sostenibile il lavoro in e di Archè



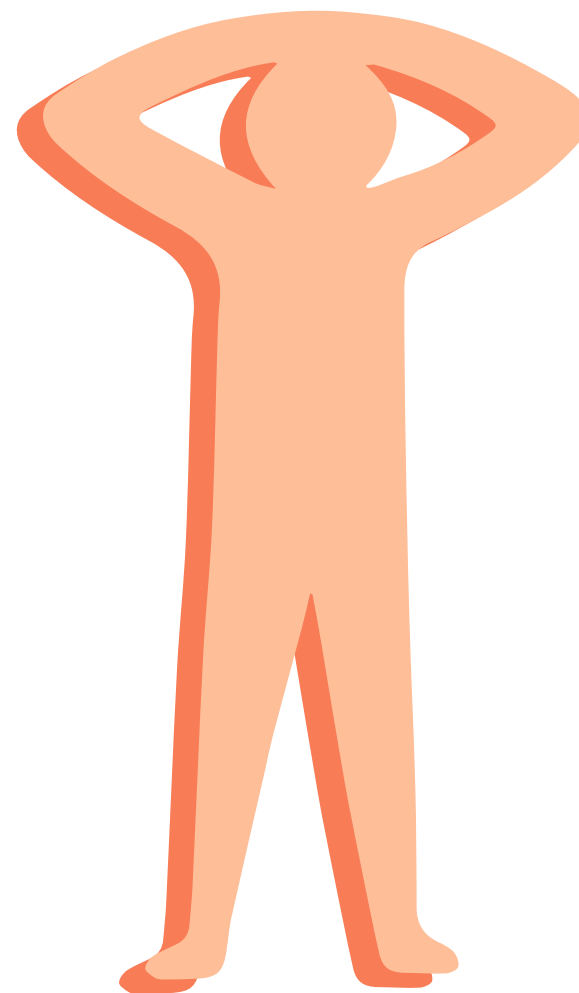
/ Gruppo di lavoro

Coordinamento, raccolta dati e supervisione a cura di:

Laura Mameli
Ornella De Sanctis
Lorenzo Pupi
Michele Bertolotti
Stefano Curzio

Elaborazione grafica:

Lorenzo Pupi



IDENTITÀ

/ CHI SIAMO

Archè Società Cooperativa Sociale persegue l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini, con particolare riferimento alle persone in situazione di fragilità, attraverso la gestione di servizi di carattere socio-educativo, così come previsto dalla lettera a) dell'art. 1 della Legge 381/91.

Archè SCS, in quanto ente del Terzo settore (Dlgs. 117/2017, art. 4) e impresa sociale (Dlgs. 112/2017, art. 1), ispira il suo operato ai principi della solidarietà e della mutualità, e promuove, senza scopo di lucro, l'erogazione di servizi in forma privata o in convenzione con l'Ente pubblico.

Il 25 marzo 2022, con determinazione n. 2983 Archè SCS ha ottenuto dalla Provincia Autonoma di Trento l'accreditamento per l'affidamento di servizi concernenti l'ambito dei servizi domiciliari e di contesto per le aree dell'età evolutiva e genitorialità e delle persone con disabilità.

Le azioni educative di Archè SCS sono spesso mediate dalla metodologia motoria e sportiva e il lavoro in acqua outdoor è un elemento caratterizzante della nostra cooperativa, soprattutto sui laghi di Caldonazzo e Garda.



**EDUCATIVA
SCOLASTICA**



**ATTIVITÀ
SOCIO-MOTORIA**



**EDUCATIVA
DOMICILIARE E
DI CONTESTO**



**DISPERSIONE
SCOLASTICA**



**RICERCA E
PROGETTAZIONE**



/ CARTA D'IDENTITÀ

- **DONOMINAZIONE**
Archè Società Cooperativa Sociale
- **FORMA GIURIDICA E FISCALE**
Cooperativa sociale di tipo A
ai sensi della legge 381/91
- **CF/P.IVA**
01945540225
- **STRUTTURE FEDERATIVE DI APPARTENENZA**
Federazione Trentina della Cooperazione
- **SEDE LEGALE**
Via Don Dario Trentini n.6 Mattarello (TN)
- **ISCRIZIONE REGISTRI**
CCIAA 168494, RUNTS repertorio 8731

LA NOSTRA STORIA

Otto soci* hanno fondato nel 2005 la cooperativa a partire dall'idea di offrire a ogni persona la possibilità di svolgere attività di vela accessibile e favorire così l'inclusione sociale. Ma la storia di Archè è una storia condivisa, ogni attività importante è stata svolta grazie ai/alle nostr* collaboratori e collaboratrici, soci* e dipendenti, insieme ad altri enti e organizzazioni e con il supporto di alcuni sostenitori, senza i quali pensiamo che non saremmo arrivat* così lontano.

2005

Fondazione Archè SCS

2007

Varo della barca accessibile a Riva del Garda

2008

Ricerca NOA su sport e disabilità con Con.Solida.; Uisp Trentino; Assessorato allo sport della PAT; Coni trentino; Comune di Trento; Asis di Trento; Comprensorio Alta Valsugana; Pergine Insieme; Polisportiva Oltrefersina

2011

Inizio dell'attività di SUP surfing accessibile con il Centro Don Ziglio

2012

Inizio co-gestione del centro nautico Ekon a San Cristoforo di Pergine Valsugana con 3 associazioni sportive di Dragonboat e AM.IC.A Soc. Coop. Sociale

2013

Sperimentazione progetto "Missione Lago Pulito" per la sensibilizzazione sul tema ambientale, con l'APS H2O+, Willy Shark Divers Trento A.S.D, AMNU e Comunità Alta Valsugana e Bersntol

2014

Assunzione dei primi lavoratori dipendenti della cooperativa

2015

Ricerca SUP Ability per persone con Autismo con UniTn e UniVr

2017

Inizio dell'Assistenza educativa negli istituti Scolastici del territorio

2018

Partenza del progetto Scuola Non Scuola contro la dispersione scolastica con Istituto Alberghiero di Levico Terme e Rovereto e UPT

2019

Progetto Life in Balance con Villa Maria Soc. Coop. Sociale, Amalia Guardini Soc. Coop. Sociale, APS NuoveRotte, APS Prisma, APS Cerotto sul Cuore, Comune di Lavis, La Bussola Coop. Sociale, Fondazione Caritro

2020

Progetto Europeo SISAAP con APS Nuoverotte, Federazione della Cooperazione Trentina, Association Autismo Sevilla, Savez udruga za autizam Hrvatske, Fundación Escuela Andaluza de Economía Social

2021

Archè Camp per famiglie con figli adolescenti autistici insieme a l'8 per mille della Chiesa Valdese, l'Istituto Martino Martini di Mezzolombardo e la Cooperativa Zarapoti di Reggio Calabria

2022

Progetto Growing AUT con APS NuoveRotte, Prodigio ONLUS, APS Charisma, Fondazione Caritro

2023

Progetto Growing AUT con APS NuoveRotte, Prodigio ONLUS, APS Charisma, Fondazione Caritro

LA MISSION

Archè SCS, attraverso un'offerta di servizi socio-assistenziali ed educativi rivolti a minori, anziani, persone con disabilità fisica, intellettiva e sensoriale vuole favorire il benessere e l'inclusione sociale delle persone.

Secondo quanto riportato nello statuto, all'art. 4, Archè Società Cooperativa Sociale ha come oggetto lo svolgimento di:

- **Attività socio-educative** in supporto agli Istituti scolastici, alle famiglie e alle persone con fragilità
- **Servizi, percorsi, progetti ed eventi** che utilizzano la metodologia sportiva come strumento per il contrasto dell'emarginazione e la prevenzione di stati di disagio, nonché per favorire l'inclusione e promuovere il benessere psico-fisico
- **Attività di promozione e sensibilizzazione** della cultura dell'accoglienza per persone con disabilità o a ridotta mobilità
- **Attività di studio e ricerca**, in collaborazione con enti pubblici e/o privati, nell'ambito della pratica sportiva a vantaggio e beneficio delle persone in situazioni di fragilità

Le attività svolte possono cambiare, ma hanno alla base sempre i seguenti principi:



Accessibilità

La cura per gli aspetti legati all'accessibilità degli spazi e delle attività è stata da sempre un elemento imprescindibile per Archè SCS. Le strutture che ospitano le nostre attività presso Porto San Nicolò di Riva del Garda e all'interno del Centro Ekon sul Lago di Caldonazzo sono completamente accessibili a persone con ridotta o impedita capacità motoria, così come una parte degli strumenti che impieghiamo per le attività outdoor. Primi fra tutte l'imbarcazione Archè, che è stata progettata e adattata appositamente per accogliere persone con disabilità, e le nostre due derivate Hansa 303 cui si può accedere anche con l'ausilio di un sollevatore da pontile.



Individualizzazione e dimensione progettuale

La relazione educativa è il principio fondamentale che ispira la nostra attività, e che ci permette di lavorare con le fragilità delle persone. La cooperativa ha però degli ambiti di specializzazione: il lavoro con i giovani che presentano neurodiversità e Disturbi dello Spettro Autistico e le adolescenze complesse. In questi ambiti la cooperativa possiede competenze, personale formato e strumenti costruiti anche grazie al supporto del Laboratorio di Osservazione, Diagnosi e Formazione di Rovereto (ODF Lab) e del Dipartimento di Psicologie e Scienze Cognitive dell'Università di Trento. La progettazione individualizzata dei percorsi per gli utenti è seguita dal responsabile delle attività educative, che si confronta con i referenti di tutta la rete di supporto della persona e con il personale della cooperativa per promuovere percorsi sinergici di qualità.



Cura del professionista

Tutte le lavoratrici e i lavoratori di Archè SCS partecipano ai Laboratori Pedagogici e, chi lo desidera, alle sessioni di Supervisione.

Il Laboratorio nasce con l'obiettivo di avere uno spazio nel quale condividere e costruire insieme la metodologia di lavoro nella relazione educativa. Si parte dalle situazioni che vedono gli/le operatori e operatrici impegnat* sul campo, per pensare insieme quali obiettivi raggiungere e quali azioni educanti mettere in pratica, per promuovere il benessere della persona che supportiamo. Le criticità sono per noi occasione di crescita, informazione preziosa per promuovere il cambiamento. Il Laboratorio pedagogico è lo spazio di lavorazione del metodo educativo di Archè: il confronto tra le figure che operano all'interno della Cooperativa permette di aprirsi a prospettive differenti, non perdendo mai di vista l'unicità della persona, che sia la persona operatrice o a cui è rivolto l'intervento. Riteniamo fondamentale partire dalle attitudini di ciascun* educatore ed educatrice in un'ottica di rispetto e crescita delle competenze di ciascuno/a, dove ognuno senta di poter esprimere al meglio le proprie caratteristiche personali. Il laboratorio diventa quindi anche luogo di formazione ed auto-formazione, dove prendono letteralmente forma le pratiche dell'agire. Il nostro obiettivo è che le azioni educanti siano un abito su misura, che le novità orientino la crescita, e che il gruppo sia sempre coinvolto nelle dinamiche educative, anche quando queste si attivano in maniera individualizzata.

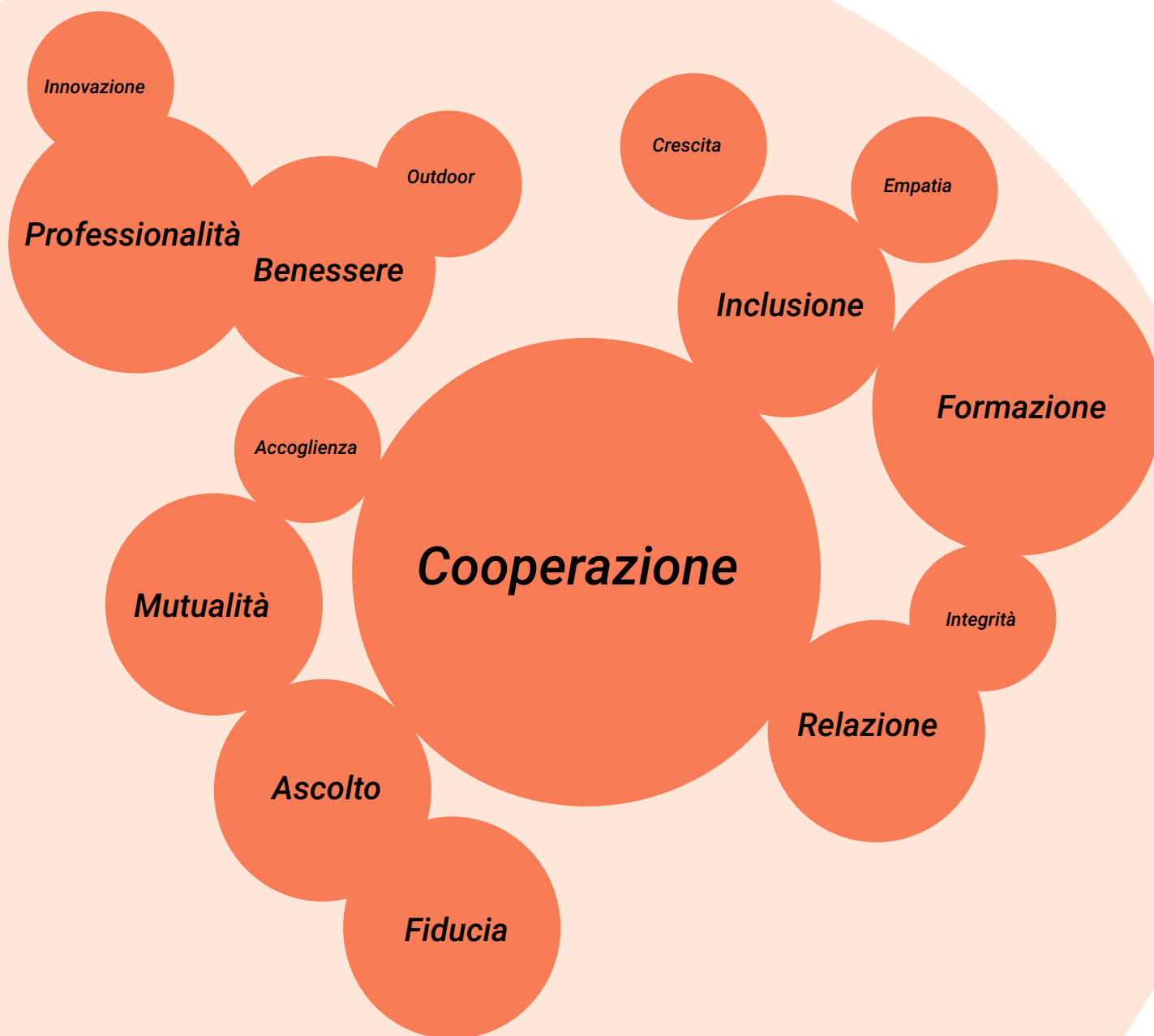
La Supervisione nasce come luogo dove portare sé stessi: noi siamo lo strumento principale di lavoro nella relazione educativa. Avere occasione di ascoltare noi stessi* e le altre persone ci permette di non perdere di vista quelle emozioni che ci animano e a volte turbano. Le ombre che si manifestano nella relazione educativa, nei rapporti con i/le colleghi*, nei contesti di lavoro, vanno guardate e comprese. Il lavoro di gruppo fa luce e porta sostegno, svuotando il peso di quei vissuti che in solitudine sarebbero dei sacchi sulle spalle. In supervisione il giudizio è fuori dalla porta, vi è solo spazio per l'ascolto, per le parole di ciascun* e per il silenzio.

Continuità educativa e ottica di filiera fra le attività realizzate



Le attività di Archè SCS seguono un andamento stagionale: l'organizzazione nei mesi invernali è impegnata prevalentemente in attività di assistenza educativa scolastica a studenti con Bisogni Educativi Speciali e in attività di educativa domiciliare o di contesto; mentre durante il periodo estivo l'offerta si concentra soprattutto su attività educative outdoor, basate sull'utilizzo della metodologia sportiva come mezzo per la relazione. L'organizzazione persegue, a questo proposito, un'ottica di filiera fra le attività implementate con gli obiettivi di garantire continuità temporale dell'assistenza, continuità occupazionale per i/le dipendenti e un insieme di servizi diversificati in grado di rispondere al complesso sistema di bisogni delle persone con cui operiamo.

PRINCIPI, DIMENSIONE ETICA E VALORI DELL'AGIRE



SEDI OPERATIVE



1

TRENTO

Sede amministrativa

Via Don Dario Trentini n. 6, Mattarello, TN



2

LAGO DI CALDONAZZO

Centro Nautico Ekon /

Via dei Pescatori n.6 San Cristoforo al Lago, Pergine TN

Comunità Alta Valsugana e Brenstol



3

LAGO DI GARDA

Porto San Nicolò SS240 n.17, Riva del Garda - TN

Comunità Alto Garda e Ledro



AREE DI ATTIVITÀ



EDUCATIVA SCOLASTICA

Archè SCS svolge attività di assistenza educativa all'interno degli Istituti scolastici del territorio dal 2017.

I/Le nostr* assistenti educatori ed educatrici seguono ragazz* con Bisogni Educativi Speciali e fragilità che possono riguardare la sfera dell'apprendimento, del comportamento, lo spettro autistico o le disabilità motorie e sensoriali. Il progetto educativo proposto da Archè SCS riguarda un'offerta che va oltre il periodo scolastico, e prosegue anche nel periodo estivo, in contesti outdoor e con attività trasversali e propedeutiche alla crescita della persona. Questa impostazione, oltre che intervenire sulla qualità e continuità del rapporto con la persona presa in carico, fornisce alle famiglie e alle risorse del territorio una tutela e un affiancamento costanti nel tempo.



ATTIVITÀ SOCIO-MOTORIA

Dalla nascita della cooperativa, l'attenzione e l'interesse verso le attività sportivo-educative sono state parte fondante del suo agire. Negli anni, grazie alla collaborazione con le Università, al coinvolgimento di ricercatori e ricercatrici e professionist* del settore, nonché al supporto di enti pubblici e privati, è stato possibile strutturare una metodologia socio-motoria che ci permette di utilizzare lo sport, in particolare alcune discipline acquatiche come il SUP Surf e la Vela, come veicolo metodologico per lavorare su diversi aspetti della persona in carico. Queste metodologie sono messe in pratica da personale qualificato e formato specificamente, ma possono essere replicate anche in altri contesti e adattate ad altre discipline.



EDUCATIVE DOMICILIARI E DI CONTESTO

Lavoriamo sul territorio attraverso strumenti e metodologie d'intervento che vanno incontro ai bisogni delle persone che seguiamo e delle loro famiglie. Grazie alle innumerevoli risorse del territorio trentino, sia dal punto di vista socio-culturale che naturalistico, i/le nostr* educatori ed educatrici propongono piani educativi su misura delle esigenze della persona, dei suoi interessi specifici e delle sue potenzialità, anche con percorsi sulle motricità di base. Lavoriamo su aspetti relazionali, sviluppo di autonomie e competenze sociali, gestione delle fragilità e capacità di autodeterminazione, sostegno alla genitorialità. Proponiamo in tal senso percorsi strutturati, concordati con la rete dei servizi a supporto della persona e in costante contatto con le famiglie, professionist* e servizi territoriali.



DISPERSIONE SCOLASTICA

Lavorare sulla dispersione scolastica significa lavorare con giovani particolarmente fragili e con le loro famiglie. Attraverso un percorso parallelo a quello scolastico, Archè propone uno spazio alternativo allo stare in classe, che coinvolge i/le giovani in un processo di autodeterminazione, acquisizione di competenze base e specifiche, in diversa misura, con l'obiettivo di favorire il benessere dei e delle giovani e lavorare insieme a loro al loro orientamento.



RICERCA E PROGETTAZIONE

Ricerca e innovare sono due azioni fondanti della nostra realtà, che si sono strutturati dalla prima ricerca sullo sport accessibile (NOA), all'ultimo progetto di scambio europeo, su metodologie e prerequisiti base per svolgere attività socio-motoria rivolta a giovani con autismo (SISAAPP). Negli ultimi anni la cooperativa si è specializzata nella ricerca e creazione di metodologie di insegnamento dello sport accessibili a giovani con disturbi dello spettro autistico. Questo è stato possibile attivando e mantenendo una rete di stakeholder sul territorio composta da Università, Laboratorio di Osservazione Diagnosi Formazione di UniTn, enti privati e pubblici che credono nello sviluppo di attività socio motorie strutturate e adattive in diversi contesti. Dalla naturale successione di diverse esperienze di ricerca nascono due metodologie specifiche e un'offerta di vacanza accessibile strutturata: l'Archè Camp.

STAKEHOLDER

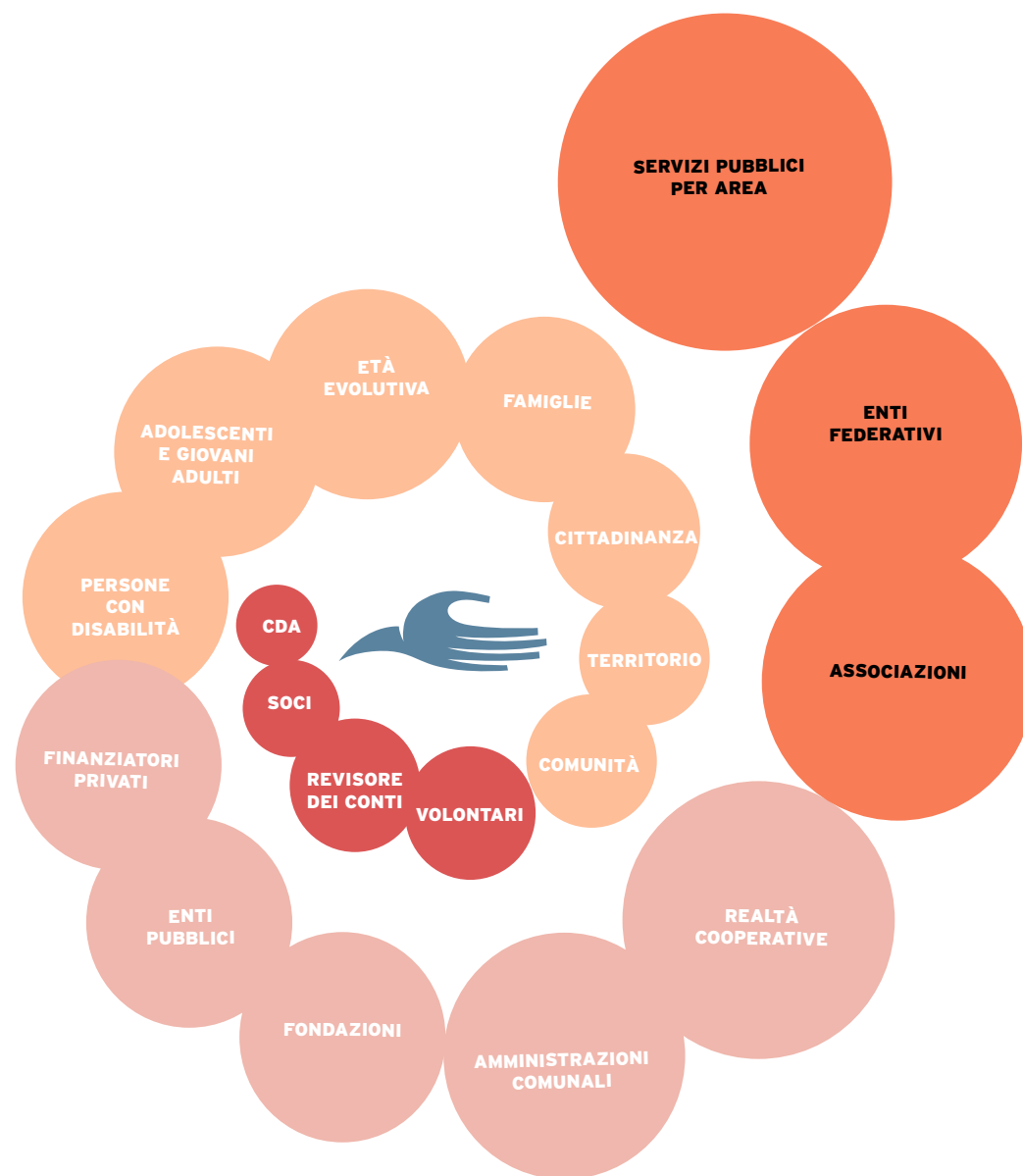
Dal 2022 la cooperativa ha deciso di intraprendere un percorso di rafforzamento della propria rete sul territorio: ha iniziato a incontrare, sia prima che dopo ogni azione, i propri stakeholder in modalità strutturata; ha iniziato a ampliare la strada della co-progettazione; ha deciso che il lavoro di condivisione di tempi, modi e azioni è la strategia a cui dare rilevanza d'ora in avanti nel suo percorso. Per questo si sono pensati, insieme ai principali stakeholder, dei momenti di riflessione condivisa, collaborazione, condivisione di risorse e buone prassi, partenariati su progetti e formazione comune.

/ LA MAPPA

È rappresentativa dei soggetti che, direttamente o indirettamente, sono a vario titolo portatori di interessi e bisogni nei confronti dell'attività di Archè SCS. La rete di partner, che la cooperativa ha messo a sistema sin dalla sua nascita, è costituito da un complesso di relazioni multilivello con istituzione ed enti pubblici, ma anche con partner privati e cooperativi, che hanno garantito la promozione di iniziative innovative e sostenibili, finalizzate a rispondere ai nuovi bisogni di inclusione sociale e alla sperimentazione di modalità alternative di erogazione dei servizi e finanziamento dell'impresa.

/ LA LEGENDA

per ogni categoria di stakeholder, ogni anno Archè porta a esempio i più significativi, certa che non esiste la possibilità di essere esaustivi nell'elencare tutti i soggetti che popolano il mondo in cui ci muoviamo



STAKEHOLDER

Interni e di governo

Sono l'elemento fondamentale che permette ad Archè SCS di perseguire la propria Mission, soggetti che a vario titolo contribuiscono a realizzare le attività della cooperativa e ne definiscono indirizzi e obiettivi, e che a loro volta trovano nella cooperativa possibilità di crescita e realizzazione:

- Soci e socie
- CdA
- personale dipendente
- collaboratori e collaboratrici e professionist*
- tirocinanti
- giovani in Servizio Civile.

Destinatari

Sono i nostri stakeholder di missione e i fruitori delle attività della cooperativa, i cui bisogni sono al centro del nostro agire quotidiano e il punto di partenza di ogni attività progettuale:

- Utenti e famiglie
- Enti del Terzo Settore, e i loro educatori ed educatrici
- Studenti, docenti e famiglie iscritti negli Istituti scolastici della Provincia
- Comunità locale e cittadinanza

Partner

Sono gli enti istituzionali e le realtà cooperative e associative con cui Archè SCS collabora in sinergia per la progettazione, la programmazione, il coordinamento e la realizzazione di attività e servizi,:

- APS Nuove Rotte
- AM.IC.A Società Cooperativa Sociale
- Comitato Ekon
- SOS Feriendhorf
- FTCOOP
- Prodigio Onlus
- A.T.S.M. Franca Martini
- ANFFAS Trentino
- Cerotto sul cuore ONLUS
- APPM Onlus
- GSH SCS Onlus
- AGSAT Onlus
- Prisma ONLUS
- Arca di Noè Onlus
- Laboratorio Sociale Onlus

Fornitori di input

Realtà pubbliche e private che nel corso del 2022 hanno messo a disposizione di Archè SCS risorse finanziarie, materiali e servizi, che hanno contribuito allo svolgimento dell'attività ordinaria dell'impresa e all'implementazione delle attività progettuali, perseguendo l'obiettivo comune di incidere in maniera positiva sull'inclusione delle persone fragili nella società:

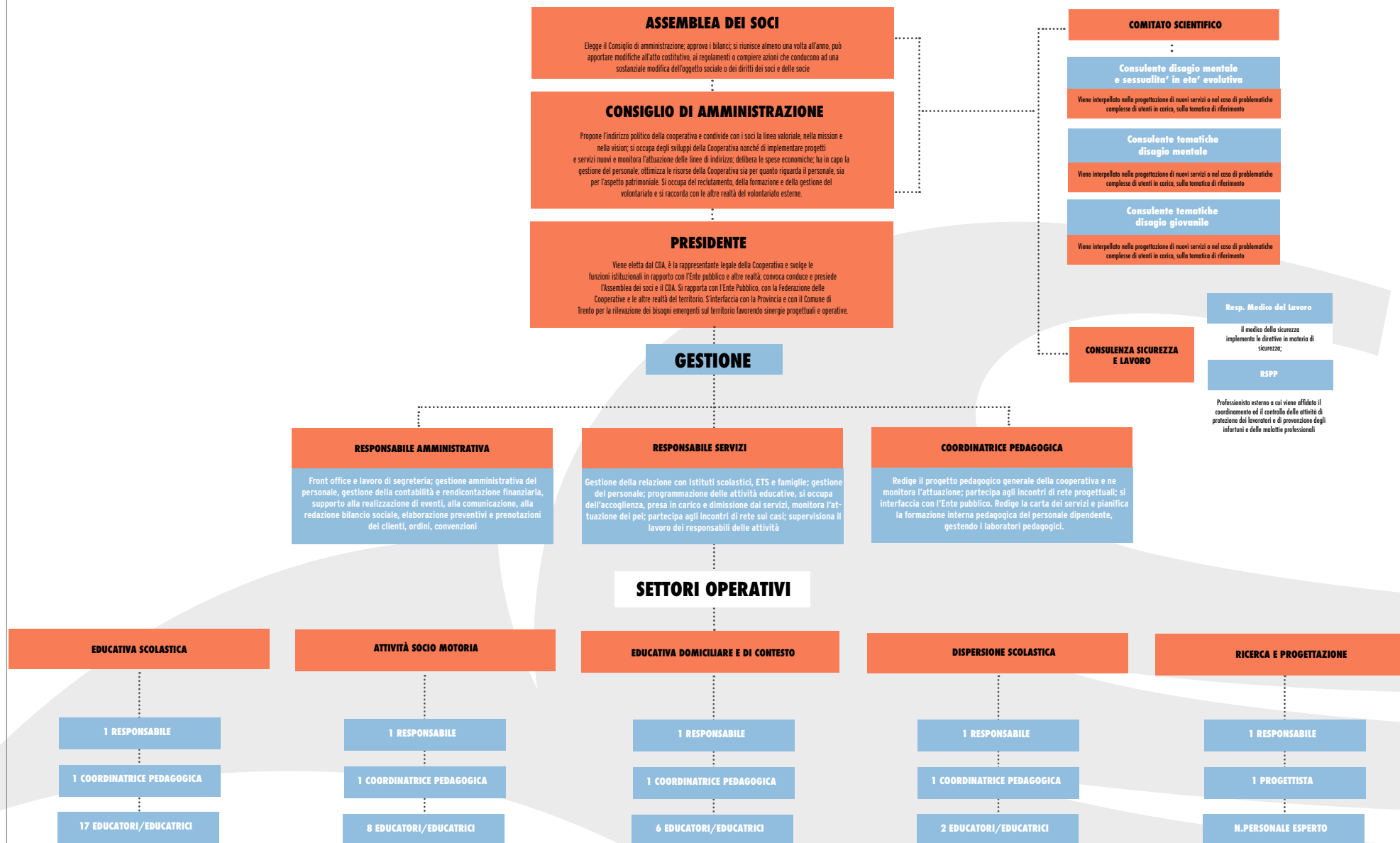
- NEF
- Cassa Rurale Alto Garda Rovereto
- Fondazione Franco Demarchi
- Provincia Autonoma di Trento (Servizio Politiche Sociali)
- Comune di Trento (Servizio Welfare e coesione sociale)
- Comunità di valle dell'Alto Garda e Ledro e della Vallagarina
- Fondazione Caritro
- Istituti Scolastici della Provincia
- Lions Club Fortunato Depero di Rovereto
- Ministero per lo Sport e i Giovani, Dipartimento per lo Sport
- BIM Brenta



GOVERNANCE

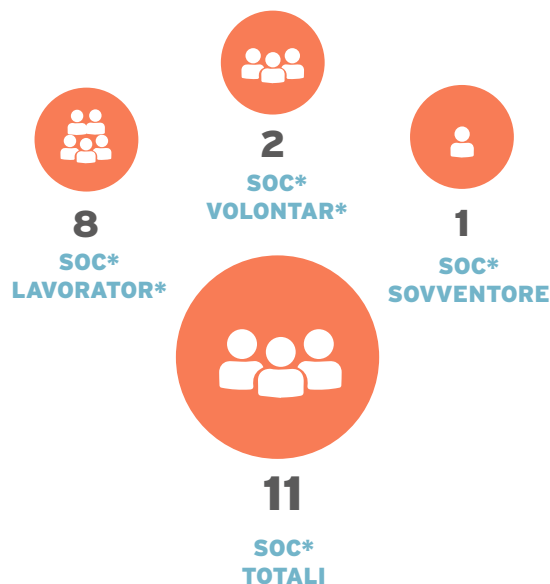


FUNZIONIGRAMMA

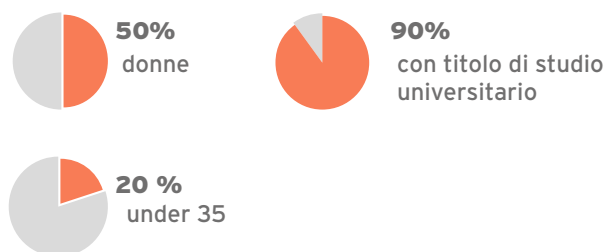


LA COMPAGINE SOCIALE

/ NUMERO SOC* (31/12/2023)



/ ASSEMBLEA SOC*



/ Diritti e obblighi dei/delle soc*

I/le soc* hanno diritto di:

- partecipare alle deliberazioni dell'Assemblea
- usufruire di servizi e vantaggi offerti dalla Cooperativa
- prendere visione del bilancio annuale e presentare agli organi sociali osservazioni riferite alla gestione sociale
- ricevere dal CdA notizie sugli affari sociali e consultare i documenti relativi all'amministrazione

I/le soc*i sono obbligati, fermi restando oneri e vincoli derivanti dalla legge e dallo statuto, a:

- cooperare per il raggiungimento dei fini sociali e astenersi da attività contrastanti o concorrenti
- osservare lo statuto, i regolamenti interni e le deliberazioni adottate dagli organi sociali
- versare entro i termini prefissati il capitale sociale sottoscritto e le somme derivanti da adempimenti connessi e/o successivi

I dati relativi alla composizione della base sociale di Archè SCS, ed in particolare la prevalenza di soci* lavoratori/lavoratrici, riflettono alcune scelte di governance tese a privilegiare lo sviluppo della coesione interna e della partecipazione e adesione dei lavoratori e delle lavoratrici all'obiettivo imprenditoriale. Nel 2023 sono diventate socie della cooperativa due lavoratrici, donne sotto i 40 anni, e un socio volontario è (ri)diventato socio lavoratore.

Come indicato dallo Statuto, possono far parte della compagine sociale di Archè SCS:

soci* lavoratori/lavoratrici, ovvero le persone fisiche che prestano attività di lavoro remunerato, sia in forma subordinata che autonoma;

soci* volontari*, che collaborano al raggiungimento degli scopi sociali prestando la propria attività gratuitamente e non possono superare il 50% del numero complessivo di soci;

soci* sovventori/sovventrici, i cui conferimenti possono avere ad oggetto denaro, beni in natura o crediti, e confluiscono in una sezione specifica del capitale sociale.

Lo Statuto della cooperativa prevede, inoltre, la possibilità per il

Consiglio di Amministrazione di ammettere nuovi/e soci/e cooperatori/cooperatrici in una categoria speciale, in ragione dell'interesse all'inserimento nella base sociale.

La domanda di ammissione può essere presentata per iscritto al Consiglio di Amministrazione che, secondo criteri non discriminatori e coerenti con lo scopo mutualistico e l'attività economica svolta, ne delibera l'approvazione o il rigetto, provvedendo a motivare e comunicare entro 60 giorni l'esito della deliberazione all'interessato. Lo scioglimento del rapporto sociale per esclusione può essere deliberato dal Consiglio di amministrazione, oltre che nei casi previsti dalla legge, qualora il/la socio/a abbia perduto i requisiti previsti dall'art. 5 dello Statuto o venga a trovarsi in una condizione di incompatibilità ivi prevista:

risulti gravemente inadempiente alle obbligazioni definite dalla legge, dallo statuto e dalle deliberazioni degli organi sociali, o moros* senza giustificato motivo nel pagamento delle somme dovute a qualsiasi titolo; svolga attività concorrenti o contrarie agli interessi sociali dell'impresa.

La quota sociale è stabilita in 25 euro, e può essere restituita eventualmente rivalutata al/la soci*, qualora richiesto, entro 180 giorni dalla comunicazione di recesso o dal provvedimento di esclusione. Anche i conferimenti dei/delle soci* sovventori/sovventrici, previa richiesta di emissione, possono essere rappresentati da azioni nominative trasferibili del valore di 25 euro.

Il Consiglio di Amministrazione ha stabilito con delibera un numero minimo di quote sottoscrivibili pari a 10

ASSEMBLEA DEI SOCI

CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

PRESIDENTE

GESTIONE

RESPONSABILE AMMINISTRATIVA

RESPONSABILE SERVIZI

COORDINATRICE PEDAGOGICA

SETTORI OPERATIVI

EDUCATIVA SCOLASTICA

ATTIVITÀ SOCIO MOTORIA

EDUCATIVA DOMICILIARE E DI CONTESTO

DISPERSIONE SCOLASTICA

RICERCA E PROGETTAZIONE

1 RESPONSABILE

1 COORDINATRICE PEDAGOGICA

17 EDUCATORI/EDUCATRICI

1 RESPONSABILE

1 COORDINATRICE PEDAGOGICA

8 EDUCATORI/EDUCATRICI

1 RESPONSABILE

1 COORDINATRICE PEDAGOGICA

6 EDUCATORI/EDUCATRICI

1 RESPONSABILE

1 COORDINATRICE PEDAGOGICA

2 EDUCATORI/EDUCATRICI

1 RESPONSABILE

1 PROGETTISTA

N.PERSONALE ESPERTO

N.PERSONALE ESPERTO

COMITATO SCIENTIFICO

**Consulente disagio mentale
e sessualita' in eta' evolutiva**

**Consulente disagio mentale
e sessualita' in eta' evolutiva**

**Consulente tematiche
disagio mentale**

**Consulente tematiche
disagio mentale**

**Consulente tematiche
disagio giovanile**

Consulente tematiche disagio giovanile

**CONSULENZA SICUREZZA
E LAVORO**

**CONSULENZA SICURTÀ
E LAVORO**

Resp. Medico del Lavoro

Resp. Medico del Lavoro

RSPD

RSPF

IL SISTEMA DI GOVERNO

Nel 2024 Archè si pone alcuni obiettivi importanti riguardo alla sua governance: oltre a cercare di ampliare ulteriormente la propria base sociale, portare a compimento la creazione del nuovo Statuto e funzio-nigramma e rendere sempre più concreta la spinta alla orizzontalità e circolarità di governance. Fatte queste premesse, il sistema di governo della cooperativa è attualmente così strutturato:

Assemblea dei soci e delle socie:

Ne fanno parte tutt* i soci e le socie di Archè SCS, se iscritt* a libro soci da almeno 90 giorni. I/le soci* esercitano la proprietà sociale attraverso le regole e gli strumenti della partecipazione democratica, in funzione del principio “una testa un voto”. Per facilitare la partecipazione alle assemblee, la cooperativa ha scelto di mantenere anche per il 2023 la possibilità di partecipazione telematica.

Nelle assemblee devono approvare il bilancio annuale della cooperativa, lo statuto e il regolamento interno e, periodicamente, devono eleggere il Consiglio d'Amministrazione. Lo statuto e il regolamento definiscono anche i requisiti sulla base dei quali tutti i soci e tutte le socie possono presentare la propria candidatura alle cariche sociali.

L'Assemblea è l'unico organo che può apportare modifiche all'atto costitutivo, o compiere azioni che conducono ad una sostanziale modifica dell'oggetto sociale o dei diritti dei/delle soci*.

/ CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE:

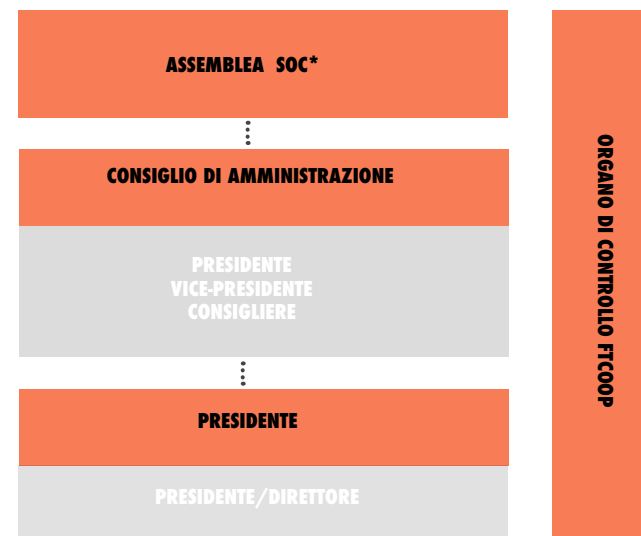
Archè SCS viene amministrata da un Consiglio di Amministrazione. L'organo amministrativo rimane in carica per tre esercizi e, nel corso della prima riunione, nomina il/la Presidente e il/la Vice-Presidente. Attualmente, il CdA è composto da 3 membri eletti: Presidente, Vice-presidente e un Consigliere. L'Assemblea dei Soci e delle Socie del 5 dicembre 2022 ha deliberato per loro, dal 2023, un compenso di 21.000 € netti per il/la Presidente e 4.500 € netti per ogni consigliere*.

Gli amministratori e le amministratrici sono investiti dei più ampi poteri di gestione dell'impresa sociale, esclusi quelli riservati dalla legge e dallo Statuto all'Assemblea dei soci e delle socie.

/ PRESIDENTE:

Il/la Presidente dell'Organo amministrativo ha la rappresentanza legale della società cooperativa di fronte a terzi e in giudizio. Inoltre, presiede le Assemblee dei soci e delle socie, convoca il Consiglio di Amministrazione, ne coordina i lavori e rende esecutive le delibere. Il/la Presidente cura inoltre i rapporti con gli enti pubblici e i partner dell'impresa.

/ GOVERNO E CONTROLLO



/ TABELLA ORGANI SOCIALI

Organi sociali	Riunioni svolte	% di partec.	Gratuità del ruolo
Assemblea soci e socie	1 assemblea ordinaria	91 %	Sì
Cda	16	100 %	No

STRUTTURA ORGANIZZATIVA

I lavoratori e le lavoratrici che fanno parte del Team Archè costituiscono l'elemento centrale dei processi organizzativi e produttivi della cooperativa; è grazie al loro impegno, alla loro professionalità e al loro coinvolgimento, che la nostra impresa realizza il proprio valore aggiunto.

Pertanto, la Mission di Archè SCS non è rivolta esclusivamente ai/ alle nostr* utenti, ma anche a:

- Garantire ai soci e lavoratori e alle socie e lavoratrici **continuità di occupazione** e le migliori condizioni economiche, sociali e professionali.
- Fondare l'agire cooperativo sulla **partecipazione** e sulla **responsabilità imprenditoriale** delle socie e dei soci, per realizzare una gestione economica e finanziaria dell'attività capace di garantire lo sviluppo della cooperativa.
- Garantire un continuo **miglioramento della qualità dei servizi**, attraverso l'assunzione di lavoratori e lavoratrici qualificati, la realizzazione di laboratori pedagogici per la supervisione metodologica, l'offerta di supervisione dei vissuti e la promozione della formazione
- **Valorizzare le competenze**, le potenzialità e l'impegno, assicurando a tutti i lavoratori e le lavoratrici pari opportunità e l'implementazione di politiche flessibili di conciliazione vita-lavoro.

La struttura organizzativa della cooperativa promuove il lavoro di squadra, **l'integrazione tra le diverse professionalità** e la comunicazione fra i settori operativi, il coinvolgimento nei processi decisionali dei lavoratori e delle lavoratrici, e la condivisione degli indirizzi strategici dell'impresa.

La pianificazione delle attività viene svolta in maniera condivisa e costante, attraverso riunioni periodiche di programmazione stagionale o di settore, e riunioni organizzative con cadenza settimanale relative a singoli servizi e progettualità. Inoltre, vengono realizzati periodicamente degli incontri di valutazione e monitoraggio dell'andamento delle attività già in essere e di progettazione di nuovi interventi.

/ NUMERO PERSONALE RETRIBUITO



17

(dipendenti al 31/12/2023)

/ ALTRI COLLABORATORI



3 soci lavoratori
collaboratori autonomi

/ ORE LAVORATE PERSONALE DIPENDENTE



19413

/ GENERE



13 donne



76%

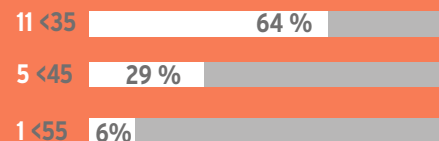


4 uomini

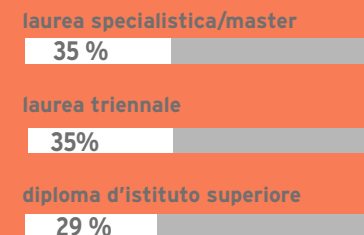


23%

/ ETÀ



/ QUALIFICA



RISORSE UMANE

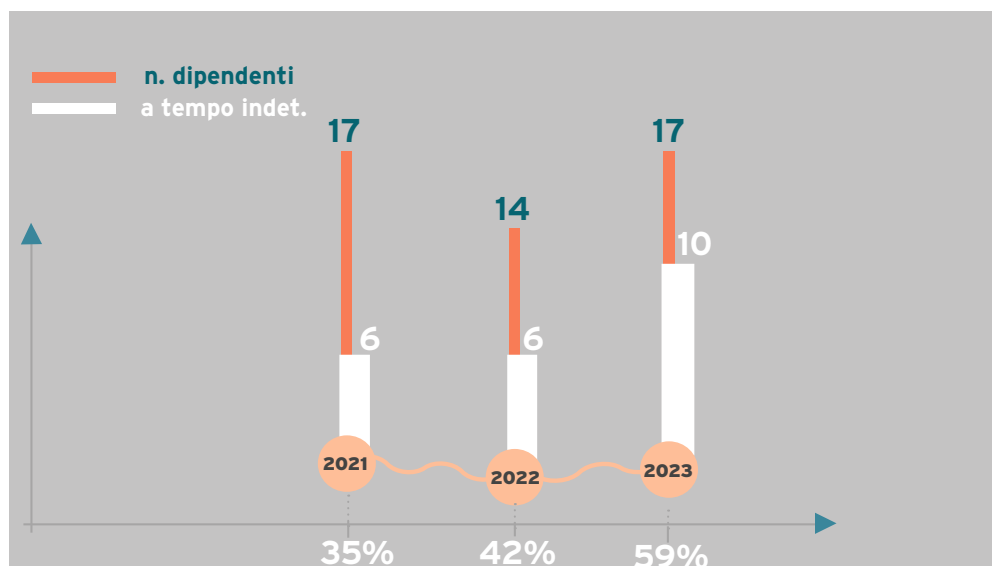
I dati che presentiamo in questa sezione sono stati selezionati per raccontare il nostro impatto occupazionale non solo da un punto di vista quantitativo, ma soprattutto qualitativo.

A tutti i dipendenti è applicato il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro delle Cooperative Sociali; i collaboratori esterni sono, invece, lavoratori autonomi con partita IVA che svolgono attività specialistiche.

Archè SCS limita il più possibile il ricorso a forme contrattuali atipiche e ricorre ai contratti a tempo determinato in misura contenuta, per fare fronte ad aumenti temporanei di attività e per sostituzione di lavoratori temporaneamente assenti (per ferie, malattia, maternità, ecc.), aventi diritto alla conservazione del posto di lavoro.

Per questo, quest'anno si è scelto di inserire alcuni indicatori che indicano la storia delle persone in Archè:

/ ANDAMENTO TRIENNALE OCCUPAZIONE



/ REMUNERAZIONE

Remunerazione e trattamento salariale differenziato a dicembre 2023:

- **2** dipendente a livello **E1**
- **10** dipendenti a livello **D2**
- **5** dipendenti a livello **D1**

/ BENEFIT E SERVIZI INTEGRATIVI

- Flessibilità in banca ore accordata a tutti i dipendenti (entrata/uscita/pausa),
- **2193** buoni pasto erogati a **18** lavoratori
- rimborsi chilometrici **2952 €** erogati

/ ATTIVITÀ DI AGGIORNAMENTO E FORMAZIONE

OBBLIGATORIA:

32 ore

INTERNA:

754 ore sulla relazione educativa

112 ore di laboratorio pedagogico

ESTERNA:

15 ore su competenze organizzative e di gestione

100 ore su temi educativi

54 ore di formazione sportiva

/ BENESSERE ORGANIZZATIVO



n° malattie e infortuni annuali:
53 giorni di malattia e **1** di infortunio



68% ferie non godute



azioni di cura del professionista:
- **12,5** ore di supervisione dei vissuti,
(1,5 al mese per ogni dipendente)

/ TIPOLOGIE CONTRATTUALI

CNNL delle cooperative

10 tempo indeterminato

7 a tempo determinato,

2 a tempo pieno

15 part-time

/ ANZIANITÀ DI SERVIZIO DEI DIPENDENTI

>2 anni **10** persone

>5 anni **3** persone

>5 anni **4** persone

VOLONTARIATO

/ IL NOSTRO MODELLO

In Archè il volontariato si esprime in due modi: grazie al coinvolgimento dei soci e delle socie volontari* e grazie alla collaborazione con l'APS NuoveRotte.

In questa sezione inseriamo anche tutte quelle esperienze che non sono propriamente volontariato, ma possibilità per i/le giovani di imparare a lavorare, e allo stesso tempo di fare azioni di cittadinanza attiva e di portare il proprio contributo all'organizzazione in maniera non dipendente. Archè crede molto nell'offrire a ragazzi e ragazze in fase di formazione il proprio supporto

/ I SOC*

I 2 soci e socie volontar* fanno parte del comitato scientifico di Archè SCS, e vengono interpellat* per la loro esperienza e le loro competenze ogni volta ci sia la necessità del CdA e del coordinamento pedagogico di confrontarsi su questioni particolari, sia di indirizzo che di merito.



20 ore di volontariato prestate nel 2023

/ ALTRE ESPERIENZE

Ogni anno inoltre Archè attiva progetti di alternanza scuola-lavoro in collaborazione con vari Istituti di secondo grado, tirocini universitari e progetti di Servizio Civile Universale Provinciale.

/ Progetti alternanza Scuola-lavoro



40 ore



1

/ Progetto di Servizio Civile:



360 ore



1

/ Tirocini universitari:



320 ore



2

/ LA COLLABORAZIONE



Nuove Rotte è un'Associazione di Promozione Sociale che nasce con l'idea di essere un ente promotore di progetti, idee ed iniziative da mettere a disposizione dei giovani del territorio. La sua Mission è perseguire l'inclusione sociale, culturale, la cittadinanza attiva e la sostenibilità ambientale. Nasce nel 2009, quando un gruppo di giovani volontari* affascinat* dal mondo degli sport acquatici e dell'inclusività, partecipa ad un corso di formazione organizzato da Archè SCS, con l'obiettivo di formare assistenti alla navigazione per persone con disabilità motoria e cognitiva. Il corso prevedeva sia una formazione tecnica dal punto di vista della navigazione a vela, che una formazione sociale dedicata a conoscere il mondo del terzo settore. Il percorso è stato un modo per garantire ai/alle giovani partecipanti di agire con competenza e sicurezza, quando decidevano di fare volontariato affiancando gli educatori e le educatrici nelle attività della cooperativa. NuoveRotte è quindi l'associazione di riferimento per chi vuole svolgere volontariato nelle attività che propone Archè SCS, ma non solo. I volontari di NuoveRotte, infatti, nel corso degli anni hanno ideato, promosso e coordinato numerosi progetti. Il nome NuoveRotte evoca le avventure di naviganti ed esploratori, che nel percorrere rotte inesplorate devono incarnare i valori della collaborazione, dell'altruismo e della sensibilità, interpretando l'ambiente circostante e agendo con preparazione e determinazione. Un vero equipaggio di volontar* capaci di crescere e maturare nel tempo attraverso esperienze sempre nuove. Tra le due organizzazioni è stato stipulato un protocollo d'intesa. Il comune denominatore che lega le due organizzazioni è la spinta all'inclusione sociale di persone con fragilità. Per questo ogni anno le due realtà generano esperienze di volontariato nuove e coinvolgenti legate a progetti con obiettivi specifici che permettano ai volontari di rendersi protagonisti e al contempo di esprimersi, imparando una metodologia completa.

www.nuoverotte.it



187 Ore di volontariato prestate nel 2023



13 volontar* in attività di sport e tempo libero con utenti



RISORSE ECONOMICO
FINANZIARIE



INTRODUZIONE

L'inserimento della rendicontazione economica all'interno del Bilancio sociale ci permette di superare l'informativa economica classica e offrire una lettura più rappresentativa della composizione delle fonti di entrata e delle scelte di allocazione delle risorse, e di come queste si relazionano con le finalità istituzionali, la missione gli obiettivi dell'organizzazione.

In questo ambito, l'obiettivo di Archè SCS è sempre stato quello di realizzare una gestione economica e finanziaria delle attività efficiente e capace di garantire **la sostenibilità, il benessere dei lavoratori e delle lavoratrici e lo sviluppo futuro dell'impresa.**

I dati relativi alla situazione economico-finanziaria della cooperativa definiscono i contorni di un'impresa in crescita e denotano un'elevata capacità di reperire risorse economiche aggiuntive e di differenziarne la natura in entrata.

Da quest'anno, per migliorare la capacità di analisi della gestione economico finanziaria, si è scelto di raggruppare le spese generali di mantenimento dell'ente in un centro di costo a parte. In questo modo, possiamo migliorare l'analisi della redditività dei singoli rami di attività, e nel tempo si può valutare anche quale sia la dimensione ottimale dell'ente per essere da un lato sostenibile, ma dall'altro per mantenere la qualità dei nostri servizi,

/ VALORE DELLA PRODUZIONE 2023

455.297 €

/ ATTIVO PATRIMONIALE

328.261 €

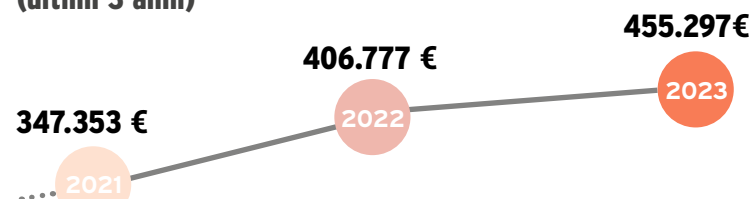
/ UTILE DI ESERCIZIO 2022

-9921€

/ PATRIMONIO NETTO

111.091€

ANDAMENTO PROVENTI (ultimi 3 anni)



/ Destinazione utili

Gli art. 22 e 23 dello Statuto di Archè SCS definiscono che l'Assemblea dei soci e delle socie, in sede di approvazione del Bilancio di esercizio e ferme restando le destinazioni obbligatorie e i limiti imposti dalla legge, può:

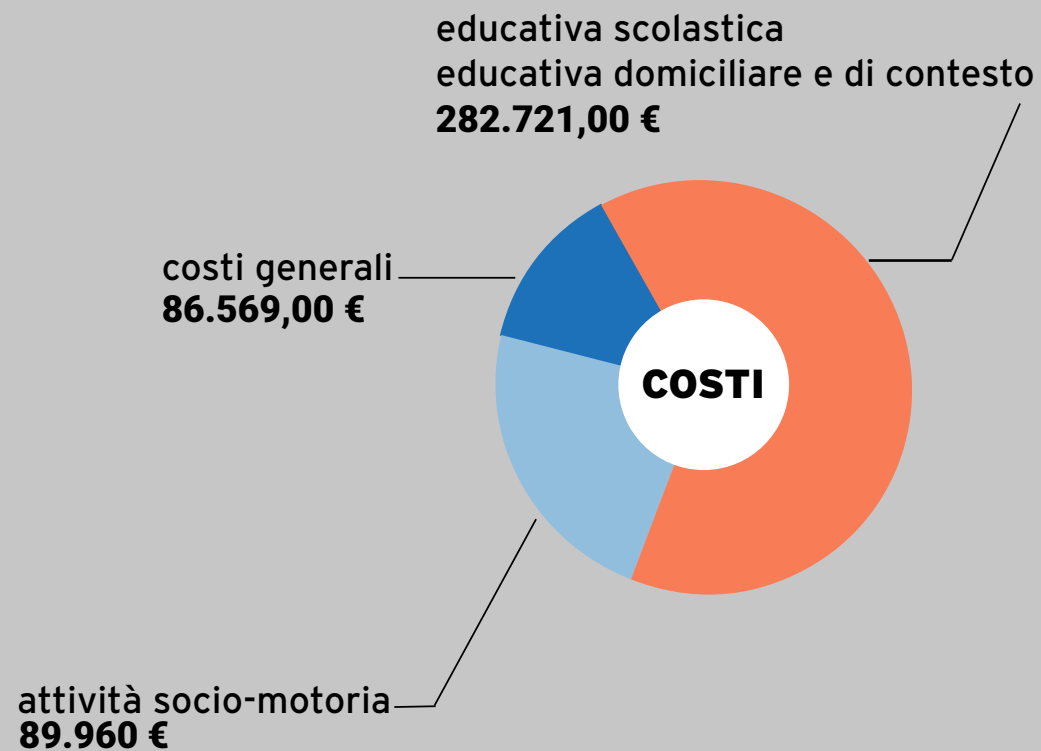
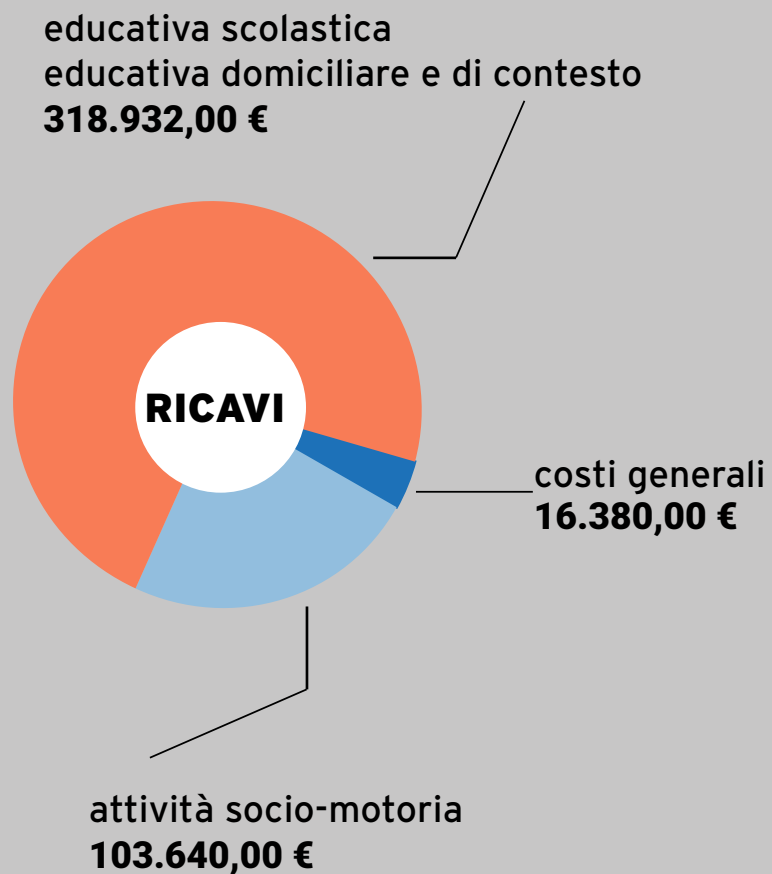
destinare gli utili alla costituzione di ulteriori riserve indivisibili;

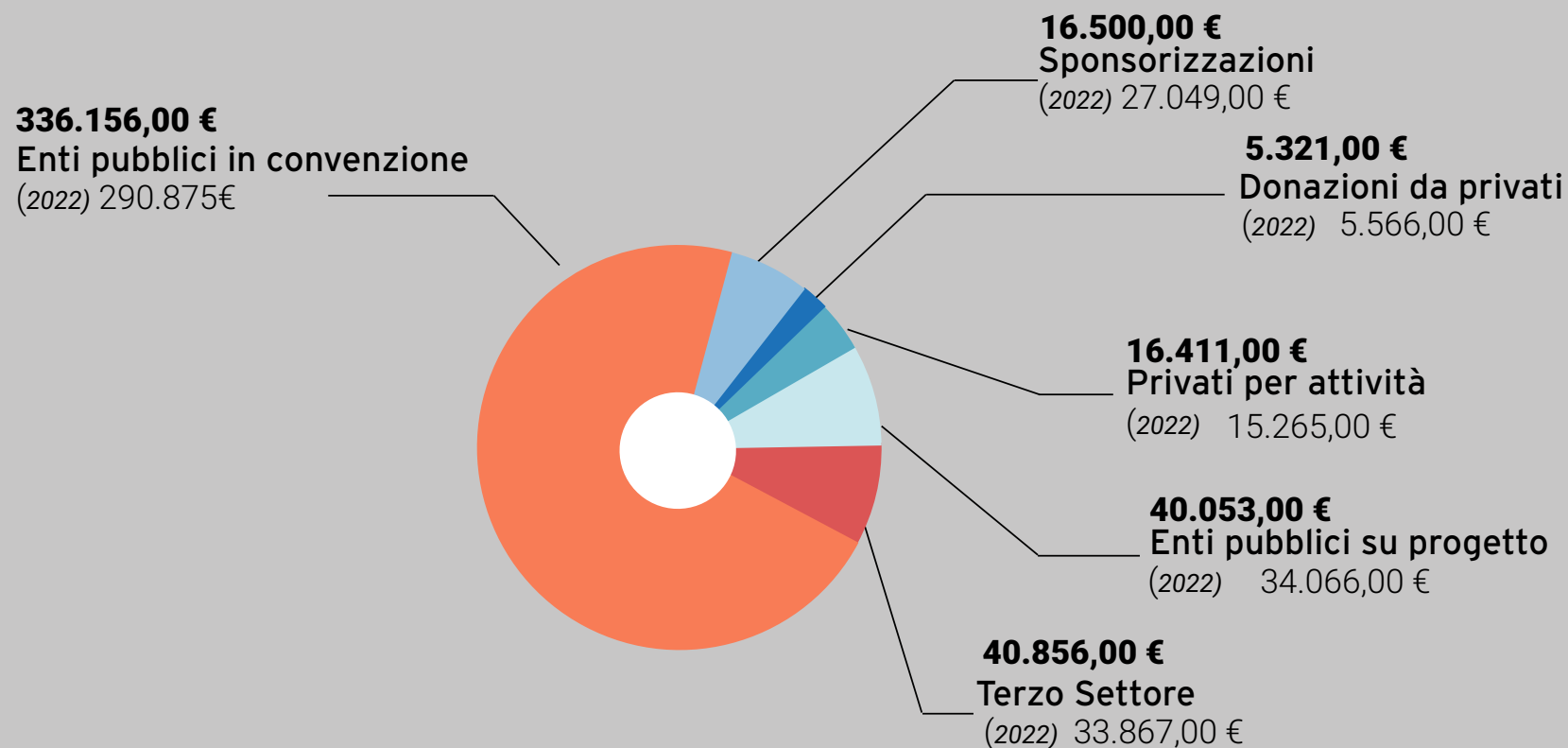
deliberare in favore dei soci lavoratori trattamenti economici ulteriori a titolo di ritorno, mediante integrazione dei trattamenti retributivi, ovvero mediante aumento gratuito di quote.

Nel 2023, vista l'assenza di utili, l'Assemblea non ha deliberato sul tema.

RENDICONTO ECONOMICO GESTIONALE

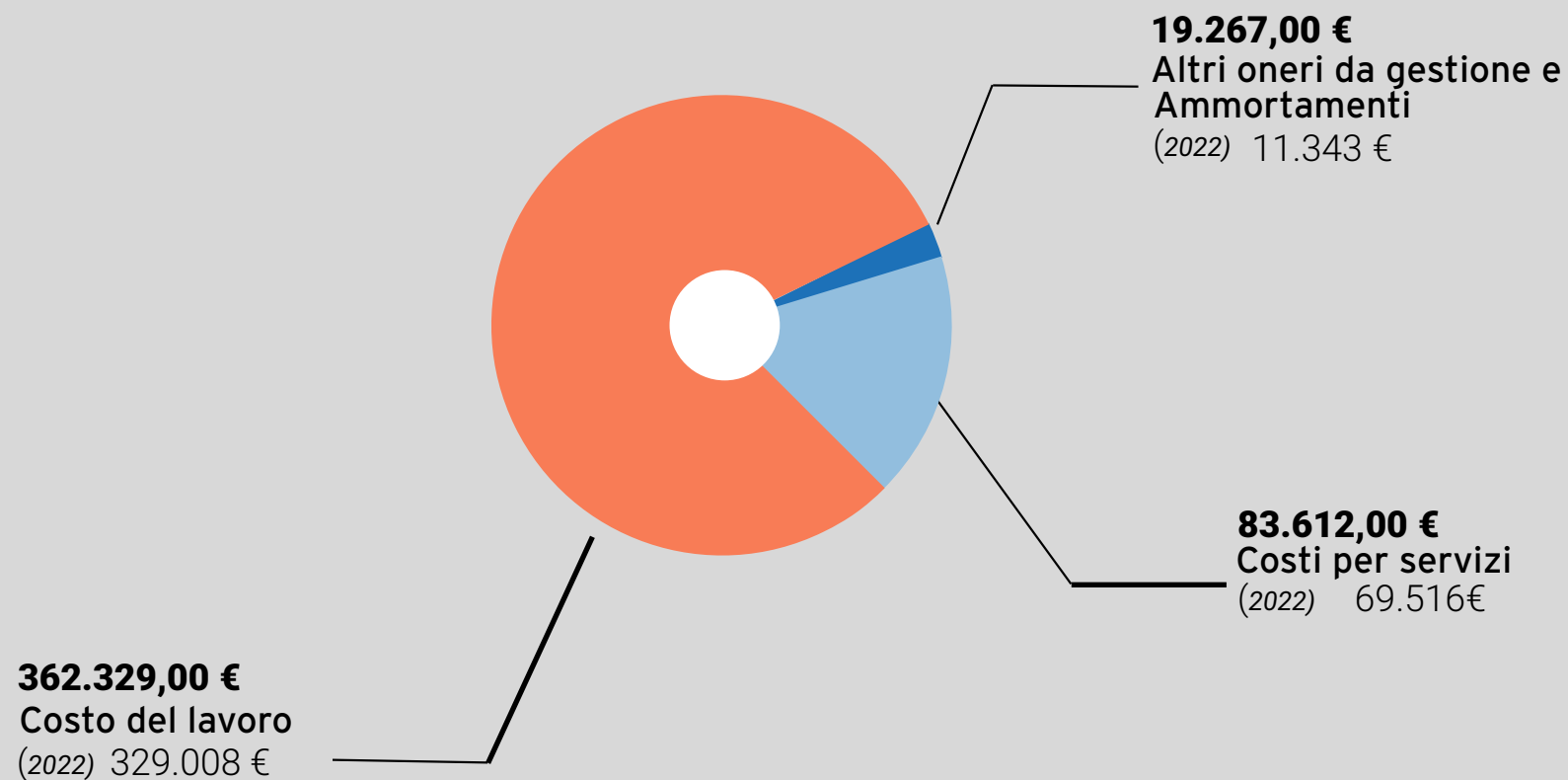
/ COMPOSIZIONE DEL VALORE DELLA PRODUZIONE

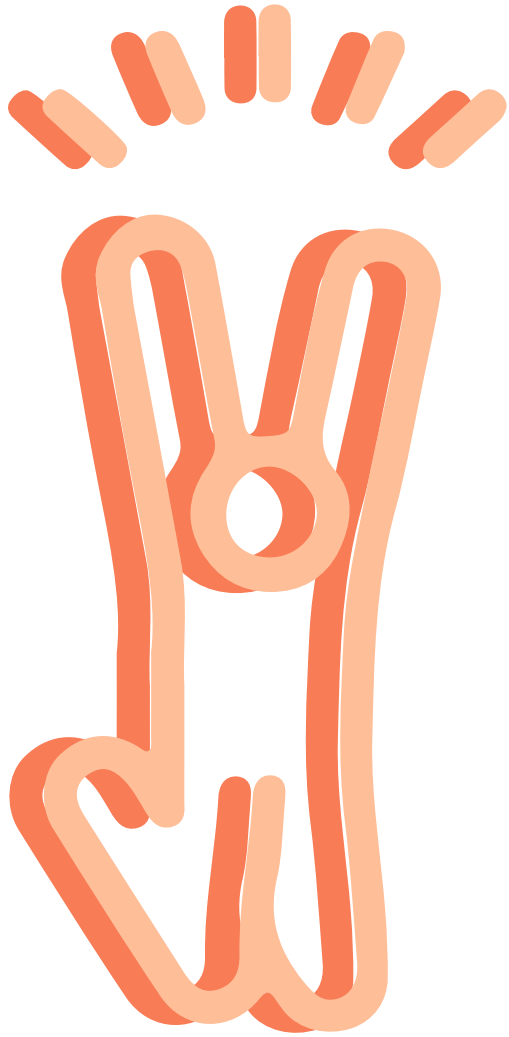


RENDICONTO ECONOMICO GESTIONALE**/ DISTRIBUZIONE PER FONTI DI ENTRATA**

RENDICONTO ECONOMICO GESTIONALE

/ ONERI





**I NOSTRI
RISULTATI**

RENDICONTAZIONE SU MISSIONE E OBIETTIVI STRATEGICI

Il raggiungimento degli obiettivi che muovono l'azione di Archè si esprime nel continuo miglioramento della qualità delle occasioni di inclusione e benessere offerte alle persone con fragilità. Quest'anno infatti la cooperativa è cresciuta ancora, seguendo il trend degli anni precedenti, ma si è resa conto che la crescita conta solo in parte, nel nostro lavoro. L'inclusione non permette sconti alla qualità, le persone per cui lavoriamo hanno diritto a un servizio sempre in miglioramento. Per questo gli unici veri obiettivi di crescita per il futuro, sono quelli che mirano a offrire una migliore cura del professionista.

Gli Obiettivi strategici della cooperativa sono suddivisi sulla base dei principi che animano i nostri servizi. Per il futuro gli obiettivi strategici che la cooperativa ha scelto sono:

**Accessibilità:**

Consolidamento dei percorsi di autonomia di vita di persone con Disturbi dello Spettro Autistico, iniziando a lavorare sulla transizione all'età adulta con almeno una progettualità specifica

**Individualizzazione e dimensione progettuale**

Strutturazione di equipe multidisciplinari e multisettoriali e cura del lavoro sull'ecosistema dell'utenza, migliorando il sistema delle co-progettazioni con le altre realtà del territorio: puntiamo ad attivare almeno 2 nuove progettualità di rete sul territorio

**Cura del professionista**

Aumento della frequenza delle supervisioni, aumento delle ore di formazione del 3%, e aumento del 10% i contratti a tempo indeterminato

**Continuità educativa e ottica di filiera fra le attività realizzate**

Offerta di servizi continuativi sempre più strutturati e continuo aggiornamento e monitoraggio del percorso dell'utenza all'interno dell'equipe educativa.

I NOSTRI RISULTATI

Dal punto di vista operativo, Archè SCS, nel 2023 ha ottenuto i seguenti risultati, che hanno messo le basi per il raggiungimento degli obiettivi di cui sopra.

- 1 Ha reso residenziale il periodo di attività dell'Archè Camp, ha creato un Camp invernale, e ha creato delle esperienze residenziali in barca per giovani del territorio;
- 2 ha reso il progetto GrowigAUT un servizio stabile nel tempo, con il risultato di aver aumentato il numero di attività del 57% rispetto al 2022;
- 3 ha definito il target delle educative domiciliari e di contesto, e promosso quindi il Servizio, aumentando il numero di casi in carico con convenzione del 60% ;
- 4 ha aumentato di un ulteriore 5% il numero di ore delle educative scolastiche;
- 5 L'obiettivo di sostenere la crescita professionale e personale di soci e socie, lavoratori e lavoratrici dell'organizzazione si è realizzato investendo nella formazione, interna ed esterna, dei dipendenti. Allo stesso tempo, è importante mantenere il focus sull'importanza per l'organizzazione di possedere conoscenze e competenze utili ad anticipare e rispondere ai bisogni sociali emergenti, e sulla formazione specifica di figure professionali con la duplice competenza socio-assistenziale-educativa e tecnico-sportiva. Valorizzare i/le dipendenti, attraverso l'ascolto continuo e il loro coinvolgimento diretto e concreto all'interno dei processi decisionali e organizzativi, è una prassi ormai consolidata. Una prassi che è cardine fondamentale per il consolidamento di un'identità comune, che caratterizza la nostra organizzazione e che è parte di quello che noi consideriamo "fare impresa sociale". Per questo abbiamo portato avanti 4 tipi di percorsi formativi, che continueranno a svilupparsi nel 2024:

- **motorio-sportivo**
- **educativo specialistico**
- **amministrativo-gestionale**
- **sulle competenze comunicative dell'organizzazione.**

Inoltre nel 2023 la cooperativa ha concesso la strutturazione dell'orario di lavoro con dei part-time verticali, e l'assunzione di 4 dipendenti con contratto a tempo indeterminato.

/ APPROCCIO

Più avanti, un elenco di progetti analizzati sia a partire dal bisogno a

cui rispondono, che dai risultati ottenuti in termini di efficacia e di efficienza, mostra come le attività della cooperativa rispondano sempre più a bisogni del territorio.

La crescita della cooperativa parte infatti dall'attenzione verso i/le nostr* utenti e da una sempre maggiore conoscenza dei loro bisogni, ma passa anche dall'implementazione di processi organizzativi e procedure interne più funzionali ed efficienti. A questo proposito, nel 2023 il nuovo CdA ha portato avanti un processo di orizzontalizzazione dell'organizzazione, attraverso un processo di rinnovo dello statuto che ha coinvolto soci, socie e dipendenti, e la creazione di gruppi di lavoro fissi.

Questo processo vuole essere portato avanti con sempre maggiore strutturazione per tutto il triennio di mandato del CdA.

ANALISI DEI RISULTATI

In base alle aree definite nei capitoli precedenti, vi presentiamo il complesso di attività e progetti realizzati nel 2023 da Archè SCS, evidenziando per ciascuna risorse impiegate (input) e risultati raggiunti (output).

/ LEGENDA



STAKEHOLDER



INPUT



OUTPUT



OBBIETTIVI MIGLIORAMENTO



VALUTAZIONE



EDUCATIVA SOCIO-MOTORIA

SupAbility

Metodologia di apprendimento legata all'utilizzo dello Stand-up Paddle Surf, declinato in maniera accessibile principalmente per giovani persone con disturbi dello spettro autistico o disabilità cognitive, che sottintende un programma continuativo, specifico e strutturato. Comprende una formazione specifica per gli operatori e un percorso a più livelli che la persona con disturbi del neurosviluppo può seguire.



Stakeholder: persone con disabilità o disturbi dello Spettro Autistico, famiglie, APSS



6 lavoratori e lavoratrici, **1** giovane in SCUP, **1** giovane in Alternanza S-L, **2** volontarie, **2** tirocinanti dell'Università, **15** SUP, **1** gommone



23 persone coinvolte, **76** ore di attività, **134** presenze



Valutazione: si è scelto di svolgere attività di gruppo di 1h e mezza e non solo di 1h, per rendere più impattante l'attività; il numero di persone coinvolte è cresciuto del 15% e le presenze del 7%, rispetto al 2022



Obiettivi di miglioramento: aumentare le presenze per ogni ora di attività

SUP e Kayak per minori

Si tratta di uscite di gruppo in SUP, kayak o barca a vela rivolte a minori e svolte in collaborazione con altre realtà del Terzo Settore.

Le uscite sono possibili tutti i giorni, da lunedì a sabato, da metà giugno a metà settembre. L'uscita inizia con un breve momento di briefing, per introdurre come è costruita l'attività del giorno, poi si condivide la preparazione dell'attrezzatura, e si esce. In acqua, oltre agli aspetti di base della pratica motoria, si propongono giochi, esercizi di equilibrio e percorsi nel lago. Alla fine si realizza un breve momento di defaticamento a terra e si sistema insieme l'attrezzatura. Si lavora su benessere, relazione, competenze sociali e competenze motorie dei giovani.



Stakeholder: enti del Terzo Settore



7 lavoratori e lavoratrici, **1** giovane in SCUP, **1** giovane in Alternanza S-L, **2** volontarie, **2** tirocinanti dell'Università, **15** SUP, **1** gommone



13 realtà coinvolte, **1054** presenze, **119** ore



Valutazione: a fronte di una diminuzione di realtà coinvolte, sono aumentate le presenze e le ore di attività, perché ogni realtà presente ha proposto a più minori in carico in più centri le nostre attività, segno che sono valutate positivamente dagli stakeholder



Obiettivi di miglioramento: aumento dell'attrezzatura per offrire a sempre più gruppi l'attività, anche più numerosi

SUP e kayak per gruppi di persone con disabilità

Si tratta di un percorso di avvicinamento alla pratica del SUP surf e del kayak per persone con disabilità, iniziando con un percorso individualizzato con un educatore dedicato, e che poi si aprono al gruppo, e vengono svolte in collaborazione con altre realtà del terzo settore. L'attività è dedicata a persone con disabilità intellettiva, neurodiversità, disabilità sensoriale o ridotta mobilità.

Le uscite sono possibili tutte le mattine, da lunedì a sabato, da metà giugno a metà settembre.

L'uscita inizia con un breve momento di briefing, per introdurre come è costruita l'attività del giorno, poi si condivide la preparazione dell'attrezzatura, e si presta particolare attenzione al momento dell'ingresso in acqua. Alla fine si realizza un breve momento di defaticamento a terra. Avendo chiari punti di partenza e punto di arrivo desiderati, che variano in base alle caratteristiche di ogni persona, si adattano dunque le uscite, per trasmettere le competenze motorie fino ad assumere un certo livello di autonomia nella conduzione del mezzo.

Le uscite di gruppo rappresentano un'occasione di miglioramento delle competenze fisiche, ma anche delle capacità relazionali e collaborative, favorendo la socializzazione.



Stakeholder: enti del Terzo Settore



6 lavoratori e lavoratrici, **1** giovane in SCUP, **1** giovane in Alternanza S-L, **2** tirocinanti universitari, **15** SUP, **10** kayak, **1** gommone



9 realtà coinvolte, **206** presenze, **65** ore



ogni dato mostra un aumento rispetto al 2022, purché piccolo; la valutazione principale è che stanno strutturandosi sempre più collaborazioni di valore con gli ETS, per cui il percorso sta diventando un momento fisso dell'offerta estiva ai propri utenti



Obiettivi di miglioramento: aumentare ancora il numero di ETS con cui si lavora per migliorare l'inclusione sociale delle persone con disabilità attraverso lo sport

Archè Camp

Il progetto ha l'obiettivo di offrire una vacanza accessibile a famiglie e ragazzi* con disturbi dello spettro autistico e disabilità cognitive, in collaborazione con ODF Lab, I e le giovani hanno avuto modo di sperimentare il SUP surfing con la metodologia SUPAbility, il kayak, la vela, laboratori sulle competenze sociali e attività di scoperta del territorio. Quest'anno il camp è diventato per la prima volta residenziale, appoggiandosi alla struttura di Vigolo Vattaro, e si è promosso un camp anche invernale.



famiglie e giovani con ASD, NuoveRote APS, Prodigio Onlus



4 lavoratori e lavoratrici, **2** volontarie NR, **1** giovane in SCUP, **10** SUP, **5** kayak, **1** gommone, **2** barche a vela accessibili, **1** pullmino accessibile



Output: **14** giovani partecipanti, **180** ore



risultato molto positivo per i partecipanti, che creano forti relazioni; il numero di iscritti della settimana estiva ha raggiunto il massimo della capacità per la struttura ospitante, mentre quello invernale non ha raggiunto la capienza per 2 iscrizioni.



ampliare la comunicazione per aumentare gli iscritti



EDUCATIVA SOCIO-MOTORIA

Centri diurni estivi

In partnership con la cooperativa sociale Am.ic.a. Società Cooperativa Sociale e con la Comunità di Valle, abbiamo strutturato un percorso motorio-sportivo inclusivo rivolto ai bambini dai 7 ai 12 anni che frequentano i Centri diurni estivi gestiti da Am.ic.a negli spazi del Centro Ekon. Tre volte a settimana i giovani provano un'attività accessibile e inclusiva, tra SUP, kayak e vela. Queste attività, la strutturazione dello spazio e il supporto educativo offerto ad Am.ic.a. da Archè, rendono il centro diurno accessibile anche a bambin* con bisogni educativi speciali. Quest'anno inoltre si è creata una settimana anche per bambin* della fascia 3-6, e per Archè SCS è stata l'occasione per sperimentare le proprie attività con personcine con un'età con cui non lo avevamo mai fatto.

-  AM.I.C.A., famiglie e utenti della Comunità Alta Valsugana e Bersntol
-  **3** lavoratori e lavoratrici, **1** giovane in SCUP, **20** SUP, **10** kayak, **1** gommone, **2** barche a vela
-  **358** presenze, **24** attività motorie di **20h** svolte tra sup, vela e kayak, **48 ore** di attività
-  le attività motorie e l'inclusione di questa colonia estiva sono il suo punto di forza e la collaborazione è funzionale
-  Obiettivi di miglioramento: offrire la possibilità di partecipare alla colonia a bambin* con fragilità di altri territori, scoperti da questo tipo di servizi

AcquAbility

Il progetto nasce per favorire l'apprendimento attraverso l'attività natatoria indoor come mezzo per l'azione educativa con gli obiettivi di potenziare e incrementare le abilità motorie, lo sviluppo di nuove autonomie, facilitando e stimolando il movimento esplorativo. L'attività viene svolta secondo la metodologia "Ability", ovvero strutturata e individualizzata per ogni singolo ragazzo con neurodiversità rispettando esigenze e necessità sia fisiche-motorie che sociali e si svolge sia per singoli che per piccoli gruppi omogenei, sia direttamente in accordo con le famiglie che grazie alla collaborazione con Istituti Scolastici.

-  Utenti, famiglie, Istituti Scolastici, centri natatori di Madonna Bianca e Pergine
-  **2** lavoratrici
-  **8** utenti coinvolti, **2** Istituto scolastico, **170** attività, **205 ore** in acqua
-  molto positivi i feedback degli stakeholder, rimane la scarsità di personale interno all'organizzazione e, soprattutto dal 2023, con la chiusura per ristrutturazione di uno degli spazi principali di Trento, gli spazi piscina scarseggiano e sono molto cari, quindi nella seconda parte dell'anno l'attività si è spostata all'interno delle scuole e non si è riusciti ad aumentare l'attività per singoli fuori dalle scuole
-  Obiettivi di miglioramento: aumentare il personale formato interno all'organizzazione



INTERVENTI DOMICILIARI E DI CONTESTO

Educativa domiciliare di contesto

Realizziamo interventi di assistenza educativa per giovani con disabilità o fragilità sociali, nel proprio ambiente di vita, ma soprattutto in contesti e luoghi del territorio, finalizzati a promuovere il benessere e migliorare la qualità di vita, incrementare le autonomie personali e le competenze sociali e favorirne l'inclusione sociale, spesso utilizzando lo sport e l'outdoor come elementi positivi.

-  utenti e famiglie, Servizio Welfare e Coesione territoriale del Comune di Trento e Servizio Sociale della Comunità della Vallagarina
-  **5** lavoratori e lavoratrici, Convenzione con il Comune di Trento e la Comunità della Vallagarina
-  **1050 ore, 10** utenti seguit*
-  Valutazione molto positivi i feedback degli stakeholder, ma risulta difficile per assorbire le effettive richieste da parte del territorio. Nonostante siano più che raddoppiate le ore di IDE realizzate, grazie a una migliore organizzazione del personale, risulta difficile reperire personale a sufficienza per soddisfare la domanda.
-  Obiettivi di miglioramento: trovare delle strategie per ampliare le possibilità di accoglimento delle richieste

NottInBarca

Nell'agosto 2023, 3 gruppi di 4 o 5 adolescenti con fragilità hanno sperimentato un nuovo modo di vivere la barca accessibile a Riva del Garda. Ogni gruppo ha passato circa 24 ore sulla barca, lavorando con il gruppo sulla gestione condivisa di spazi e tempi e sulle manovre veliche necessarie, e a livello personale sulle autonomie di vita.

-  Stakeholder: giovani e famiglie, Servizi Sociali del territorio
-  Input: 2 skipper, una educatrice, una barca cabinato accessibile
-  Output: **14 giovani** che hanno trascorso una notte in barca
-  Valutazione: i feedback sono stati positivi da parte di tutti i partecipanti, ma il tempo è stato valutato insufficiente per ambientarsi ad un contesto così diverso per 2 gruppi su 3
-  Obiettivi di miglioramento: ampliare la proposta, offrendo più occasioni agli stessi gruppi e offrendo il servizio a più gruppi

GroWingAut

GrowingAUT è diventato nel 2023 un servizio continuativo di Archè, con la collaborazione di NuoveRotte e Prodigio Onlus. Propone alle famiglie di giovani con disturbi dello spettro autistico un percorso di uscite per l'emanipazione dei/delle giovani, l'autonomia del tempo libero e il sollievo familiare, insieme a volontari* ed educatori/educatrici. Nasce così un servizio che propone una gestione del tempo libero attraverso la relazione e le attività outdoor e indoor.

-  stakeholder famiglie e utenti, Prodigio ONLUS, Nuoverotte APS
-  **4** lavoratori e lavoratrici, **8** volontar*, un pullmino
-  **22** attività, **13** giovani partecipanti, **63** ore di attività, **112** presenze
-  le famiglie hanno dimostrato forte attaccamento al progetto, che ha raddoppiato le presenze per singolo incontro. Il coinvolgimento dei volontari è rimasta a lungo la parte critica del progetto, che stiamo risolvendo grazie alla collaborazione con dei gruppi scout
-  Obiettivi di miglioramento: mantenere alto il numero di presenze e la significatività delle proposte



SERVIZI EDUCATIVI PER LE SCUOLE

Assistenza educativa scolastica

Archè SCS è accreditata presso il Dipartimento della Conoscenza della PAT, per lo svolgimento di attività di assistenza educativa a favore di studenti con Bisogni Educativi Speciali e/o a rischio di abbandono scolastico, all'interno di scuole secondarie di primo e secondo grado.

-  **10** Istituti Scolastici, studenti con BES, docenti e famiglie
-  **20** assistenti-educatori e un coordinatore d'area e **112 ore** di laboratori pedagogici realizzati
-  **8752** ore di educativa scolastica realizzata su **55** studenti
-  la decisione del sistema scolastico di mettere le ore di assistenza educativa a bando ha rappresentato la forzata interruzione di alcune situazioni di continuità educativa, ma ha anche rappresentato la possibilità di inserirsi in nuovi contesti
-  come nel 2022, si spera di concordare con gli Istituti quali criteri di analisi utilizzare nei bandi per l'assegnazione delle assistenze educative, per mantenere alta la qualità del servizio a favore degli studenti, ma al momento non sembra essere la priorità degli Istituti.

Progetto Scuola Non Scuola

In collaborazione con Fondazione Franco Demarchi e gli Istituti di Formazione Professionale Alberghiera di Levico Terme e di Rovereto, abbiamo realizzato un percorso di sviluppo dei prerequisiti lavorativi e avvicinamento al mondo del lavoro per studenti e studentesse a rischio di abbandono scolastico. Il programma formativo è stato realizzato in fasi: un primo momento di orientamento e ri-orientamento dei ragazzi attraverso la tecnica del colloquio motivazionale, una secondo periodo dedicato ad attività educative per lo sviluppo di life skills e laboratori per l'incremento di competenze tecniche, una terza fase che ha visto l'inserimento protetto nel mondo del lavoro e una fase finale di orientamento, ri-orientamento per la ricerca attiva del lavoro o il ritorno in percorsi scolastici. Il progetto ha concluso la quinta e avviato la sua sesta edizione nel 2023.

-  Fondazione Franco Demarchi, Istituti, studenti e famiglie, aziende del territorio
-  **980 ore** di lavoro educativo, **2** educatrici, una pedagoga, **50 ore** di lavoro di rete,
-  **12 studenti** coinvolti, **8 studenti** che hanno concluso il percorso, **3 inserimenti lavorativi**
-  Valutazione: il progetto ha dedicato meno ore alla formazione tecnica, rispetto a edizioni passate, e questo ha reso i tirocini estivi più difficili per i giovani
-  Obiettivi di miglioramento: lavorare affinché l'Istituzione scolastica riconosca il percorso dei giovani

EVENTI 2023

Il 2023 ha portato alla ripresa di tutti gli eventi di Archè, con l'uscita definitiva dalla pandemia.

L'OPEN DAY è un evento di advocacy e sensibilizzazione, che ha avuto luogo presso il Centro Nautico Ekon a San Cristoforo al lago il 17 giugno 2023. È organizzato come una giornata di attività ad accesso libero e gratuito, volto alla promozione dell'inclusione sociale, del volontariato e all'attività psico-motoria di persone con fragilità utilizzando attività specifiche della cooperativa: la vela, il kayak e il Sup surf, aperta alla cittadinanza, a famiglie, organizzazioni e società sportive. La giornata ha coinvolto circa 60 persone, tra partecipanti e volontari dell'associazione NuoveRotte che hanno supportato l'attività.

La Veleggiata per tutti si è svolta il 10 giugno 2023, al Porto San Nicolò di Riva del Garda, in partenariato con il Club Lions Fortunato Depero di Rovereto, la Lega Navale di Riva del Garda, la Comunità della Vallagarina e il Servizio Macramè della Cooperativa Sociale Villa Maria.

L'evento consiste in una giornata outdoor, l'attività proposta è la vela rivolta a persone con disabilità intellettive e volontari del territorio della Vallagarina. In questa occasione hanno preso posto in barca circa 50 persone, coinvolte in una veleggiata sul Garda Trentino, ospitate da 19 armatori privati, che hanno messo a disposizione i loro mezzi gratuitamente per l'evento. Hanno partecipato allo svolgimento dell'evento i volontari del Club Lions Di Rovereto, della Lega Navale di Riva del Garda, del Servizio Macramè e di NuoveRotte APS, arrivando a coinvolgere circa 100 persone.

SUP sotto le stelle è un evento di advocacy e sensibilizzazione, che ha avuto luogo presso il Centro Nautico Ekon a San Cristoforo al lago il 11 agosto 2023. È stato organizzato come una serata di raccolta fondi a prenotazione, volto alla promozione dell'inclusione sociale, del volontariato e all'attività psico-motoria di persone con fragilità. Si offre ai partecipanti la possibilità di una uscita in SUP, si presentano le attività di Archè e NuoveRotte. Quest'anno l'evento si è svolto in collaborazione con l'associazione - Osservatorio Cara Città / Casa delle donne di Rovereto, che ha presentato la mostra: Perché non io? Uomini e cura, prodotta grazie al co-finanziamento di Fondazione CARITRO e Comune di Rovereto. Erano presenti 40 persone, 4 volontari NuoveRotte e la curatrice della mostra.

La SUP Race, manifestazione sportiva aperta a tutti, che conclude il percorso di SUPAbility, è un'opportunità per le persone con disabilità intellettiva per partecipare ad una competizione inclusiva, in cui la gara di SUP surfing permette il confronto tra chiunque, sulla base della fascia d'età, voglia mettersi in gioco. L'emozione di una gara sull'acqua, la partecipazione eterogenea di persone con vissuti diversi e l'ambiente di un centro nautico aperto a tutti, permettono alle famiglie di essere protagoniste in una giornata di sport davvero inclusivo: non ci sono categorie differenziate per persone disabili e persone normotipiche, perché il percorso di SUPAbility permette di annullare le differenti condizioni iniziali di capacità tra le persone. L'evento si è svolto il 26 agosto 2023 al Centro nautico Ekon, e hanno partecipato circa 20 persone. Hanno collaborato alla realizzazione dell'evento BIM Brenta, Laboratorio Sociale ONLUS e Alpi SCS

I NUMERI DEL 2023



EDUCATIVA SCOLASTICA



ore di attività

8752



accolt* gennaio-giugno 40



accolt* settembre-dicembre 55



ATTIVITÀ SOCIO MOTORIA



ore lavorate a
San Cristoforo

3340



ore lavorate sul
Lago di Garda

690



accolt* - San Cristoforo 2697



accolt* - Lago di Garda 367



ASSISTENZA DOMICILIARE DI CONTESTO



ore di attività

1050



utenti accolt* 10



DISPERSIONE SCOLASTICA



ore di attività

980



utenti accolt* 18



RICERCA E PROGETTAZIONE

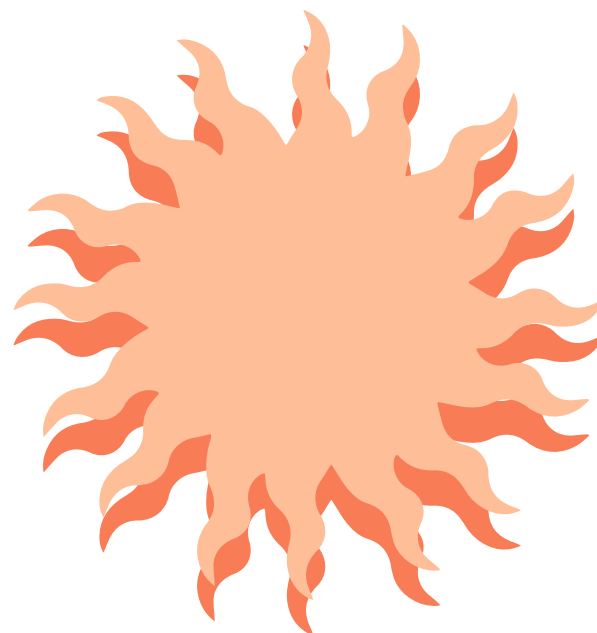


ore di attività

230



**QUESTIONI
APERTE**



Nel nostro lavorare quotidiano, evidenziamo un sempre maggiore bisogno di supporto da parte delle famiglie, un bisogno crescente di occuparsi sia dei temi dell'adulità, con giovani in generale -e ancor di più se hanno bisogni speciali-, che crescono, e per cui mancano possibilità di pensarsi grandi, autonomi.

Continua ad apparire preoccupante l'aumento del malessere degli e delle adolescenti, che sta diventando sistemico e che lascia le famiglie e noi operatori e operatrici, professionisti, disarmati. Matteo Lancini, nel suo libro "Sii te stesso a modo mio" (Raffaello Cortina Editore, 2023, pag.58-59) non fa sconti: " Il colpevole eletto di volta in volta può essere lo smartphone, altre volte internet o il rapper di turno, i videogiochi, i social, la pandemia. O ancora la madre assente, il padre aggressivo assunto come modello di identificazione, l'insegnante che lo ha preso di mira, un trauma infantile o attuale. Ebbene, tutte le persone, gli ambienti, virtuali e non, o le situazioni a cui viene attribuita la responsabilità dell'agito adolescenziale, non rappresentano altro che uno schermo che si frappone tra adulti e adolescenti. Impedisce ai primi di vedere i secondi e, al tempo stesso, riflette le loro fragilità e insicurezze. Un dispositivo dalla duplice funzione, che nasconde e su cui si proietta." Gli adulti sono fragili, incapaci di coerenza e contenimento, e questo si trasmette sui minori, che nell'adolescenza esprimono il malessere di aspettative irrealizzabili e di sentirsi soli anche di fronte al proprio interlocutore.

Dal punto di vista del lavoro nel terzo settore aumentare le competenze, le figure formate, e aggiornarsi continuamente, avere spazi di cura del professionista e del suo vissuto, stare attenti alla qualità del servizio educativo che si offre, diventa un'esigenza costante. Esigenza, perché unico modo sia per affrontare questo malessere, sia per salvare gli operatori e le operatrici stessi* dalla frustrazione data dalla sensazione di svuotare una nave fallata con un cucchiaino.

Il bilancio sociale viene approvato poco dopo il rinnovo del contratto nazionale, che migliora sotto alcuni aspetti le condizioni lavorative degli operatori. Ma a farsi carico di questo miglioramento, di cui ci rallegriamo, sono al momento solo gli enti, mentre il servizio che si offre è un servizio pubblico.

